

2022년 2차 위촉직 근로자 채용 공고

1. 채용분야

구분	채용분야	근무지역	인원	수행업무
• 전일제 (8시간/일)	부문1 (사업관리/규제샌드박스)	진천	1	•ICT 규제샌드박스 과제 신청 및 승인 지원 (AI, 데이터 분야) •O2O서비스 활성화 기반조성 사업 관리 및 운영
	부문2 (사업관리/ICT 사업 관리 및 운영) (계약기간 : 채용시~23.06.30.)		4	•ICT분야 신규사업모델 기획 및 발굴 지원 •ICT분야 지원사업 과제 관리 및 운영 * 디지털헬스산업/공개SW/메타버스콘텐츠기반조성/글로벌창업성장 등
	부문3 (사업관리/ICT 사업 관리 및 운영) (계약기간 : 채용시~23.03.21.)		2	•ICT분야 신규사업모델 기획 및 발굴 지원 •ICT분야 지원사업 과제 관리 및 운영 * 클라우드산업/메타버스플랫폼 등
	부문4 (사무지원/SW전략)		1	•본부·팀 사무 및 행정 지원 •경영진 일정관리 및 회의 지원
	부문5 (한국판 뉴딜/진천)		1	•AI+X, AI융합 프로젝트 사업 기획·관리·운영
	부문6 (한국판 뉴딜/진천)		1	•ICT이노베이션스퀘어 사업 관리 및 운영
	부문7 (한국판 뉴딜/분당)	분당	2	•AI융합 의료영상 진료판독 시스템 사업 기획·관리·운영
	부문8 (한국판 뉴딜/마포)	마포	1	•ICT이노베이션스퀘어 사업 관리 및 운영
• 단시간 근로 (5시간/일)	부문9 (사업관리/메타버스전략)	진천	1	•디지털콘텐츠 산업 현황조사 및 성과분석

※ 채용분야는 1개만 선택 가능(중복지원 불가)

※ 부문2, 부문3 분야 임용예정자의 업무는 최종합격자 부서 배치에 따라 채용분야 내의 수행업무로 확정 예정

2. 응시자격

□ 지원자격

- 응시연령 및 학력사항 : 제한없음(단, 공고일 기준 만 60세 초과 지원자 응시 불가)
- 국가공무원법 제33조 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자
- 해외여행에 결격사항이 없는 자

- 병역법 제76조 제1항의 각호에 해당하지 않는 자
- 최근 5년간 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 적이 없는 자
- 최근 5년간 우리 원에서 부정한 방법으로 전형을 받았거나 임용구비서류 중 허위 사실이 있어 합격이 취소된 적이 없는 자(우리원 인사관리요령 제4조(채용자격))
- 임용예정일부터 근무 가능자

□ 가점사항(최대 10점, 최종합격자 발표 후 관련 증빙서류 제출 필수)

구분	우선 순위	유형	대상자 및 기준	전형별 가산점(만점기준)	
				서류	면접
법정 필수 가점	1순위	취업지원 대상자	·관련 법령에 따른 취업지원대상자 (세부내용은 아래 4번 참조) ·법정가산율에 따라 대상별 차등부여	5% 또는 10%	5% 또는 10%
	2순위	장애인	·「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	10%	10%
사회 형평 가점	3순위	청년	·「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 만 15세이상 만 34세 이하인 사람(공고일 기준)	3%	-
	4순위	이전지역 인재	·대학까지 최종학력을 기준으로 충청·대전·세종에 소재한 학교를 졸업(예정)인 자	2%	-
	5순위	비수도권 지역인재	·대학까지 최종학력을 기준으로 비수도권(충청제외) 학교를 졸업(예정)인 자	1%	-
	6순위	고졸자	·최종학력이 고등학교 졸업(예정)자 ·고졸 검정고시 합격자, (전문)대학 재학·휴학·중퇴자 ·단, (전문)대학교 학위소지자·졸업예정자·졸업유예자·수업없이 대학 졸업이 가능한 경우 제외	1%	-
	7순위	저소득층	·「국민기초생활 보장법 시행령」 제2조에 따른 기초생활 수급자 및 제3조에 따른 차상위계층(본인 또는 주민등록상 세대원) ·「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자	1%	-
	8순위	북한이탈 주민	·「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	1%	-
	9순위	다문화 가족	·「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 구성원	1%	-
	10순위	경력단절 여성	·「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따른 경력단절여성 ·공고일 기준 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성으로 청년 가점과 중복 불가	1%	-
기타	11순위	우수인턴	·우리원 인턴 수료자 중 우수인턴으로 선정된 자 (세부내용은 아래 6번 참조)	1% 또는 면제	-

1. 가점은 중복하여 적용할 수 있으나 최대 10점을 초과할 수 없음
2. 졸업예정자는 공고일 기준으로 졸업예정증명서 발급이 가능한 경우에 한함
3. 채용 우대 가산점을 받은 경우에는 반드시 증빙서류를 제출하여야 함
4. 취업지원대상자 가점은 「국가유공자 등 가점 및 가점합격 인원 상한제」를 적용함
 - 취업대상자 범위 : 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 해당하는 취업지원대상자

- 각 전형별 가점합격자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 모집단위별 최종 선발인원이 3명 이하인 경우 전 전형에서 가점을 적용하지 않음(단, 응시자 수가 선발인원과 응시인원이 같거나 적은 경우 가산점을 적용 가능)
 - 취업지원대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 취업지원대상자 가점을 부여하지 않음
5. 이전지역 및 비수도권 지역인재를 적용하는 지방학교의 기준은 <공공기관 통합공시 매뉴얼>에 따름
6. 우수인턴 가점은 체험형 청년인턴 활용 계획(17.08.29)에 따라 우리원 인턴 수요자 중 우수인턴으로 선정된 자에 한하며, 지원자의 우수인턴 인센티브(서류전형 면제 또는 가점) 해당 여부에 따라 선택
- 우수인턴 인센티브 유효기간이 지났거나 이미 사용한 경우에는 적용 제외

3. 채용형태 및 처우수준

□ 직종 및 계약기간

분야	직종	근무시간	계약기간
부문1 (사업관리/규제샌드박스)	위촉직 (기간제 근로자)	전일제 (1일 8시간 근무)	채용시 ~ 2024. 2. 29.
부문2 (사업관리/ICT 사업 관리 및 운영)			채용시 ~ 2023. 6. 30.
부문3 (사업관리/ICT 사업 관리 및 운영)			채용시 ~ 2023. 3. 21.
부문4 (사무지원/SW전략)			채용시 ~ 2023. 10. 4.
부문5 (한국판 뉴딜/진천)			채용시 ~ 2023. 12. 31.
부문6 (한국판 뉴딜/진천)			채용시 ~ 2023. 12. 31.
부문7 (한국판 뉴딜/분당)			채용시 ~ 2023. 12. 31.
부문8 (한국판 뉴딜/마포)			채용시 ~ 2023. 12. 31.
부문9 (사업관리/메타버스전략)			단시간 근로 (1일 5시간 근무)

- * 금번 채용은 위촉직(기간제 근로자) 채용으로 계약기간 만료 시 계약이 종료됨
- * 부문5, 부문6, 부문7, 부문8 분야의 경우 근로계약을 1년 단위로 체결(평가를 통해 계약 연장)하며, 사업 조기 종료 시 근로계약 종료

□ 근로조건 및 보수수준

- 사업관리(부문4 외 모든 부문) : 우리 원 인사관리 및 보수 요령 관련 규정에 의함
 - 경력산정에 따른 기본연봉 + 4대보험 지원 + 퇴직금(1년 이상자)
 - * 예) 초임연봉 : 37,452천원(학사졸업 및 인정경력 1년 미만인 경우)
 - * 부문9(단시간 근로자)의 기본연봉은 산정된 경력을 기준으로 근무시간에 비례한 금액으로 산정
 - 근무 기간에 따라 경영평가 성과급, 복지포인트 지급
- 사무지원(부문4) : 우리 원 공무원 인사관리요령 관련 규정에 의함
 - 기본연봉(26,340천원) + 4대보험 지원
 - 근무 기간에 따라 경영평가 성과급, 복지포인트 지급

- 근무시간
 - 전일제 : 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
 - 단시간 근로 : 1일 5시간(09:00 ~ 15:00)
- 기타 : 희망 시 유연근무제 가능

4. 접수방법 및 기간

□ 접수 방법

- 온라인 채용사이트(nipa.saramin.co.kr)를 통해서 접수
 - 제출서류 : 지원서 및 자기소개서
 - * 우리원 온라인채용시스템을 통하지 않은 지원(우편접수, 이메일 접수 등)은 인정하지 않음

□ 접수기간 및 문의처

- 접수기간 : 2022. 9. 20.(화) ~ 2022. 10. 5.(수), 18:00까지
- 문의처 : 정보통신산업진흥원 인사노무팀 정지인 책임(043-931-5115, jchung@nipa.kr)

5. 전형방법 및 일정

전형방법	일정	내용
1차 : 서류전형 (5배수)	-	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 및 자기소개서 서면평가 • 2022. 10. 17.(월), 채용사이트 공개 및 이메일 통보 예정 ※ 자기소개서 불성실 작성 시 평가제외 및 불합격처리
2차 : 면접전형 (1배수)	2022. 10. 20.(목)~10. 21.(금) 예정	<ul style="list-style-type: none"> • 전문성, 품성 및 자질 등을 기준으로 면접 실시
최종합격자 발표	2022. 10. 27.(목) 예정	<ul style="list-style-type: none"> • 이메일 및 홈페이지를 통한 결과 개별통보 예정
채용일	2022. 11월 3주 예정	

* 상기 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

6. 유의사항

- 채용관련 구비서류(각종 증명서, 자격증 등)는 최종 합격 후 제출하며, 지원서의 기재내용과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자 통보 후 결격사유가 있는 경우에는 합격이 취소될 수 있음
- 부정합격자(부당한 청탁 등)는 합격 및 임용이 취소될 수 있음
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 가족채용제한의 적용을 받는 자는 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자는 3개월 이내의 수습기간이 부여되며, 수습기간 중 근무성적이 불량할 경우 직권 면직될 수 있음

- 블라인드 채용에 따라 지원서에 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있음
- 지원서 최종 제출 후에는 지원서의 수정이 불가능하며, 본 공고 내 타 분야 중복지원 시에는 불합격 처리될 수 있음

7. 기타사항

- 지원서 접수, 제출서류의 기재 착오, 미비, 누락, 증빙 미제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자에게 있으며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요시 정보통신산업진흥원에서 확인을 거칠 수 있음
- 지원자가 없거나 합격취소, 결격사유, 합격기준 점수 미달 등으로 모집분야별 책임자가 없다고 판단될 경우 채용인원 이하로 선발할 수 있음
- 합격자 임용 후 3개월 이내에 임용포기, 합격취소(임용결격), 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 채용비리 발생 시 (별첨)채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여함
- 불합격자 이의신청은 (별첨)별도의 이의신청서를 작성하여 문의처에 이메일 또는 방문 제출
- 심사기준은 (별첨)심사기준 안내표 참조
- 채용절차법 제11조 1항부터 5항에 따라 채용서류 반환을 청구하는 경우 반환하나, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 제외됨
- 본채용과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 정보통신산업진흥원 홈페이지 하단(www.nipa.kr) '부패·갑질 신고'를 통해 신고할 수 있음

8. 코로나19 관련 안내사항

- 정보통신산업진흥원은 코로나바이러스감염증-19 예방을 위해 중앙방역대책본부의 시험 방역관리 안내 지침을 따르고 있으며 전형별 합격자에게 확진, 유증상 시의 시험 절차를 별도로 안내할 예정

2022. 9. 20.

정보통신산업진흥원장