

심사기준 안내

□ 서류전형

평가항목	비중	평가내용
의사소통·문제 해결 능력	35	문서이해능력, 문서작성능력, 의사표현능력, 사고력, 문제처리능력
조직이해·직업 윤리 능력	30	경영이해능력, 업무이해능력, 근로윤리, 공동체 윤리
대인관계 능력	20	팀웍능력, 리더십능력, 갈등관리능력, 협상능력, 고객서비스능력
자기개발 능력	15	자아인식능력, 자기관리능력

※ 자기소개서 항목 중 1개 이상 미작성, 불성실 작성(비관련 내용 등) 시 평가제외 및 불합격처리

□ 역량 면접전형

평가항목	비중	평가내용
직무수행능력	60	경험(경력) 및 교육(30), 인성 및 태도(20), 인재상 부합도(10)
직업기초능력	40	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리