

## 2015년도 청렴 마일리지 제도운영 결과

### □ 운영 현황

- 부패방지 시책평가 평가지표상의 내용 및 각종 청렴도 제고사항을 직원들이 자발적으로 실천할 수 있도록 청렴마일리지 제도를 통해 유인
  - ※ 청렴 마일리지 운영기준 마련('10.4.9.) 및 제도개선('11.3.29.)
- (기간) 2015. 1. 1. ~ 2015. 11. 30.
- (대상) 직원 222명(단장 이상, 파견직, 휴직자, 9월이후 입사자, 임금피크제 대상직원 제외)
- (평가내용) 7개 분야 22개 항목(별첨1. 청렴마일리지 부여기준 참조)
- (평가방법) 청렴마일리지 부여기준에 따라 점수 적용

### □ 운영 결과

- 청렴 마일리지 운영현황 분석 결과, 부서별 제도개선, 청렴교육 부분의 참여도가 높은 것으로 나타남

< 청렴활동 분야별 참여도 >

구분	마일리지	참여율
부서별 제도개선	17,100점	53.4%
반부패 교육	13,300점	41.5%
민관협력 활성화	1,300점	4.1%
청렴정책 공유	310점	1.0%
행동강령 이행	30점	0.1%
합계	32,040점	100.0%

- (제도개선) 경영지원(예산회계계약) 및 사업관리 투명성 제고를 위한 제도개선 과제 발굴(29건)

구분	과제제출	NIPA 채택	권익위 채택	합계
마일리지	12,000점	5,100점	-	17,100점
건수	29건	6건	-	29건

- (반부패교육) 외부전문가 초청 및 사이버 교육, 청렴연수원(권익위) 등 다양한 방법을 통해 참여 유도

구분	집합교육	E-HRD	국민권익위원회	합계
마일리지	5,330점	9,550점	1,620점	13,300점

※ 청렴 마일리지 운영기준에 따라 개인당 교육이수 마일리지 상한을 100점으로 적용

- (행동강령 이행) 클린센터에 물품신고 41건, 복무위반 주의 14건

구분	물품신고	복무 및 보안점검 위반(감점)	합계
마일리지	100점	- 70	30점
건수	41건	14건	

- (민관협력) 사업 투명성·공정성 강화를 위한 청렴옴부즈만 활용

구분	청렴서약	청렴옴부즈만 활용
마일리지	-	1,300점
건수	-	18건

## 청렴 마일리지 부여기준

대분류	중분류	세부항목	건당 배점	상한 배점	비 고
청렴 활동 공유·전파	윤리경영 게시판 활성화	교육자료 열람	10	-	* 대상자료 등 개별제시(감사실)
		청렴자료 게시판 등록	20	100	
	청렴 동아리	활동 건수	20	100	
	청렴 아이디어 제공	제출	50	100	
		채택	100	-	
청렴의지 전파	전달 건수	20	-	* 청렴의지를 자체 행사·교육·워크숍 개최시 전달 및 언론매체(서신, 신문, 방송 등) 보도 등	
부서별 제도개선	자율제도개선(부서)	제출 건수	비고 참고	-	* 담당자 20, 소속부서(팀) 직원당 5
		채택(NIPA)	"	-	* 담당자 30, 소속부서(팀) 직원당 10
		채택(권익위)	"	-	* 담당자 50, 소속부서(팀) 직원당 20
반부패 교육	윤리경영 및 청렴교육(시간당)	참석 시간	10	200	
행동강령 이행	위반행위 신고	신고 건수	50	-	
	윤리·행동강령 상담	상담 신청	20	100	
	금품 등 반환	반환 건수	20	100	
민관협력 활성화	민관협력 구축·운영	회의 등 개최	비고 참고	-	* 담당자 30, 소속부서(팀) 직원당 10
		회의 등 참석	10	-	* 사업 및 경영운영에 대한 청렴성 제고를 위해 민간과 공동으로 협력하여 추진한 실적
	청렴 옴부즈만 활용	회의 개최	비고 참고	-	** 담당자 30, 소속부서(팀) 직원당 10 * 사업자 선정 및 결과평가 회의 등에 청렴 옴부즈만 참여 실적
반부패 수범 사례	윤리경영 및 반부패 우수사례	발굴 건수	비고 참고	-	** 담당자 100, 소속부서(팀) 직원당 50
		홍보 건수	50	-	* 사업 및 경영운영에 대한 청렴성 제고를 위한 노력과 홍보 실적
감점	복무 및 보안 점검 적발	경고 건수	-10	-	** 공직기강·복무 및 보안점검 결과 적용
		주의 건수	-5	-	
	행동강령 위반	경고 건수	-20	-	* 행동강령 이행실태 점검결과 적용
		주의 건수	-10	-	
* 부패행위자는 임직원 행동강령 제37조(포상 및 징계) "금품 등 수수금지 위반 징계양정기준"에 의거 '건축'이상 징계를 받은 경우, 전체 누적 마일리지 '0' 점 처리					