

– 부패제로(Zero), 청렴1등 깨끗하고 정의로운 ICT국가대표 기관 실현 –

2019년 「반부패·청렴」 추진계획(안)

2019. 4.

I. 추진개요

1 | 추진배경

- (대외환경) 부패척결에 대한 범정부적 반부패·청렴 기조 강화
 - 청탁금지법 시행('16.9월) 등으로 반부패에 대한 국민 기대수준 향상
 - 공직자·국민 등 사회전반에서 청렴수준에 대한 기대가 높아진 상황으로 채용·인사 등 관행화된 부패 개선 필요성 증가

< '19년 정부 반부패 청렴 정책 방향 >

- ◆ (부패척결 의지 지속강화) '청탁금지법'의 규범력 강화, 사전예방적 부패통제시스템 확립, 비리척결, 공공·민간 협력 청렴문화 확산 등 정책 드라이브 가속화
- ◆ (공공분야 조직문화 혁신) 갑질관행 및 채용비리 근절 등 불공정 적폐/부조리 개선

- (대내환경) '청렴 1등 기관' 도약을 위한 반부패·청렴 취약분야의 지속적 발굴·개선 노력과 조직내 불공정 조직문화 혁신 필요
 - 부패척결과 함께 조직내 불공정·비정상 관행의 자정노력 강화로 '깨끗하고 정의로운 조직 구현' 의지 표명(원장 언론사 인터뷰, '19.1.15)

2 | '18년 성과 및 반성

- ('18년 반부패·청렴활동) 청렴조직체계 운영, 청렴실천활동 전개, 부패위험 사전예방·제도개선, 성과공유·지역공헌 등 다각적 추진

< 잘한 점 >

- (준법의식 향상) 청탁금지법 준수(91.7%)와 안정적 정착(85.4%) 등 높은 준법의식 제고에 원내 반부패·청렴 실천활동*이 기여
- * 청렴이행, 마일리지, 청렴교육 등 다양한 실천활동이 긍정적 작용(25% 청탁금지법 인식조사)

< 개선할 점 >

- (반부패 청렴 실천활동 개선) 청렴 피로도 최소화와 지속·실천가능성이 높고 '청렴 패러다임에 부합하는 구성원 실천과제' 발굴 필요
- * 기관특화형 반부패 자율과제 발굴 필요, 주입식 청렴교육 및 Contact Report 피로도 증가 등

3 우리 원 청렴수준 및 취약부문

□ ('18년 부패방지 시책평가결과) “보통(3등급)”, 전년대비 1등급 하락

구분	'14년	'15년	2016년	2017년	2018년
평가결과	3등급	2등급	2등급	2등급(91.7점)	3등급(90.9점)

□ ('18년 청렴도 조사결과) 종합청렴도 “3등급(8.26점)” ※'17년(8.44점)

[우리 원 청렴도 조사결과 현황('17,'18년)]

구분	종합청렴도	외부 청렴도	지수별			내부 청렴도	지수별		
			경험	인식	(감점)		문화	업무	(감점)
'17년(A)	8.44(3등급)	8.72	8.81	8.73	-	7.55	7.69	7.43	-
'18년(B)	8.26(3등급)	8.57	8.84	9.19	0.35	7.61	7.47	7.72	-
GAP(A-B)	△0.18	△0.15	0.03	0.46	△0.35	0.06	△0.22	0.29	-

□ ('19년 추진방향) 대내외 여건, 문제점, 전략방향 등을 반영한 우리 원 「'19년 반부패·청렴 중점 추진방향」 정립과 실효성 있는 과제 추진

○ (중점방향) 대내외 평가 등 우리 원 취약부문 개선에 우선 주력

* 「윤리경영」 각 부문별 자율준수 체계(정량적 목표관리)을 위한 '윤리경영 지수개발 운영

< '19년도 중점 추진방향(안) >

· 청렴 제도, 신고관리체계, 예산위법 부당집행, 외부고객 청렴인지도 등	취약 부문	개선 방향	· 신고제도 신뢰도 회복 및 조직문화 투명성 향상과 자율개선 노력 강화
--	--------------	--------------	---

II. '19년 우리 원 반부패·청렴 추진체계도



Ⅲ. '19년 반부패·청렴 세부 추진계획(안)

1 반부패 청렴 생태계 운영강화

① 청렴 거버넌스체계 내실화

- (윤리경영위원회 정비) 청렴 음부즈만의 외부위원 참여로 주요 정책 심의·건의 등 의사결정 참여근거(지침 개정) 마련 (5월~)

② 반부패·청렴 규정 적시 제·개정

- (임직원 행동강령 개정) 감독기관 부당요구(갑질행위) 처리, 행동강령 교육내용 신설 등 권익위 권고(3개)과제 이행 (6월)

③ 윤리경영 지수개발 및 환류체계 구축

- (내·외부 갑질·청렴 인식조사 실시) 외부고객의 우리 원에 대한 갑질, 부패·청렴과 조직내부 청렴 심층분석 (6월~)

* 보직자 워크샵 등으로 환류(문제점/개선방안 도출)하고 정책 등에 반영

- (외부고객 갑질실태조사 실시) 사업분야 불공정한 갑질 관행 실태 파악·원인분석·개선사항 발굴 (7월~)

*(대상) 용역수행완료업체(50여개), (조사) 금품향응 및 폭언, 폭행 등, (방식) 온라인 설문

2 뿌리가 튼튼한 청렴문화 정착

① 보직자 주도 청렴 리더쉽 향상

- (청렴 마일리지제도 운영) 팀 중심의 청렴활동 유도·정착을 위해 활동실적에 따라 마일리지 점수 부여(5월~)

* 청렴 지킴이, 평가 음부즈만, 교육 등 실효성/실천/참여 중심의 마일리지 항목 반영

② 반부패·청렴 인식확산 청렴교육 다양화

- (임직원 청렴 집체교육 실시) 청탁금지법, 행동강령 및 갑질 근절 관련 임직원 대상 청렴교육 실시 (6·10월)

③ 청탁금지법 정착 등 준법 홍보 강화

- (사례집 발간) 청탁금지법, 행동강령 등의 이해도 향상을 위해 주요사항과 사례를 반영한 책자 발간·배포 (7월~)

3 | 사전예방 중심의 부패방지체계 고도화

① 부패행위 등 신고채널 활용강화

- (신고채널 전파) 입찰공고문 등 외부고객 대상 행정서류內에 ‘입찰·부패·갑질행위 신고’안내 문구 반영(상시)
- (소통채널 운영) 원내 조직문화 개선을 위해 상시적으로 제안할 수 있는 ‘제안게시판’ 운영 및 처리결과 공개(상시)

② 부패유발요인 사전제거·개선·예방활동

- (자율제도 개선과제 발굴·이행) 비정상적인 관행·구조 등 부패취약분야 자율 제도개선(부서별) 과제 발굴·추진(5월~)
- (부서운영비 투명성 확보) 부서운영비 투명성 확보를 위해 사용기준(안) 마련 및 카드내역 게시판 공개(7월~)

③ 부패취약분야 이행실태 집중점검

- (임직원 행동강령 이행실태) 선물·금품 수수, 부정청탁 등 행동강령 규정 준수 위반 점검(분기) 및 취약시기(명절, 휴가철) 청렴주의보 발령
* 해외 사무소 등의 조직·인력 관리, 복무 및 애로사항 청취 등 근무·운영실태 점검

4 | 투명성·공정성 기반의 윤리경영체계 구축

① 채용, 계약분야 비리방지

- (채용비리 사전차단) 채용절차 쏠과정에 차별적 요소 배제(블라인드채용) 및 제도 고도화*로 채용비리 원천근절 (상시)
* 비위면직자 사전조회, 채용과정(외부위원참여비율 확대, 감사실직원 배석 등)

- (불공정 계약 예방) 사업참여자 ‘청렴계약이행각서’ 징구 및 불공정 사례집 발간배포 등 불공정 거래관행 방지 (상시)

2 사업전주기 비리예방체계 고도화

- (사업자 선정평가 비리방지) 평가위원 이해관계, 특정업체 선정유도 등 평가비리 요인 제거를 위한 체계 개선 (5월~)
- (사업비집행 모니터링 강화) 자금유용, 횡령 등 부정수급·집행방지를 위한 현장교육 및 실사 실시(수시)

3 방만경영 방지를 위한 내부건제시스템 강화

- (사전예방감사 등 실시) 경영·사업전반의 적법성, 타당성과 비위·근태 점검 등을 통해 조직 리스크 관리 역할 수행(수시)

* 감사절차 준수(사전통지 등), 감사처분심위 객관적 처리, 적극행정 면책제도 등

구분	종합/성과감사	특정감사	복무감사	일상감사
감사일정	2회(3월, 10월)	1회(6월), 필요시	2회 이상, 수시	수시
감사반의 구성	내부 감사실 감사인 및 내부 전문인력, 외부 협동감사인 등			감사실4명

5 성과확산 및 파트너십 강화

1 청렴 우수사례 발굴 및 성과 홍보

- (청렴의 날 개최) 반부패·청렴, 갑질근절에 대한 임직원의 관심과 능동적 참여의식 고취(10월)

* 청렴에세이 최우수작 시상식, 직원참여 모의법정, 교육 등 프로그램 운영

2 지역 청렴문화 확산을 위한 기관간 교류강화

- (청렴 민관협의회 참여) 충북 청렴문화 확산을 위해 청렴계약(18.9월 체결완료) 후속이행과 캠페인 등 활동 참여(3월~)