

2020년도
안전경영책임보고서

정보통신산업진흥원

강소형 유형

2020년도 안전경영책임보고서

2021. 2

정보통신산업진흥원

목 차

I. 추진개요	01
1. 수립 목적	02
2. 기본 방향	02
3. 수립 대상 분야	02
4. 주요 실적	02
II. 전년도 기본현황	03
1. 산업재해 및 안전사고 감축 목표·실적	04
2. 안전관리 대상 사업·시설	05
3. 안전 예산 현황	06
4. 안전 전담 조직 및 역할	08
5. 안전 인력 현황	09
6. 위험성평가 추진 현황	11
III. 전년도 실적 및 평가	13
1. 추진 체계	14
2. 추진 활동·실적	15
3. 안전경영책임계획 점검결과 및 조치계획	25
4. 외부평가기관의 최근 안전평가 결과	25
5. 대국민 안전 가치 실현 노력과 성과	26
6. 그 밖에 안전관리에 관한 실적	26
IV. 당해연도 안전경영책임계획의 주요 내용	27

I . 추진 개요

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전관리팀장	권 찬 욱	043-931-5190

1 수립 목적

- 공공기관 안전강화 종합대책에 따라 국민생명과 안전 경영을 최우선 가치로 규정하고, 각종 위험요소로부터 사고 예방을 위한 안전관리활동과 그 밖의 재난 등에 대한 안전관리체계 강화
- 근로자와 함께하는 안전관리 실천 및 지역사회 연계한 안전 관리로 사회적 책임 등 공공기관으로서의 안전위상 제고

2 기본 방향

- 안전중심의 재난관리 경영체계 확대·운영
- 근로자의 업무상 부상·질병의 예방과 안전한 업무환경 제공
- 외부고객 안전사고 예방 등 국민의 생명과 안전보호 강화

3 수립 대상 분야

- 기타 안전분야
 - 사업장 산재 예방을 통한 근로자 생명·안전 보호
 - (대상) 정보통신산업진흥원 근로자
 - 시설물 안전관리를 통한 국민의 생명·안전 보호
 - (대상) 기관이 직접 관리·운영하는 시설물 및 건설(발주)공사
 - 본원과 지역사회가 함께 하는 재난재해 예방 및 대응
 - (대상) 본원과 지역사회 시설물

4 주요 실적

- 산업재해 및 안전사고에 따른 사망자 Zero 달성
- 과기정통부 주관 '20년 비상대비태세 우수기관 선정

II . 2020년도 기본현황

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전관리팀장	권 찬 욱	043-931-5190

1 산업재해 및 안전사고 감축 목표 · 실적

□ 감축 목표 및 실적

(단위 : 명)

구분		2018		2019		2020		2021	2022
		목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	목표
산업재해	사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0
안전사고	사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0
	부상자수	0	0	0	0	0	0	0	0

○ 체계적 안전활동으로 산업재해 및 안전사고 ZERO 유지 노력

□ 산업재해 및 안전사고 현황(최근 5년간)

(단위 : 명)

구분			2016	2017	2018	2019	2020
산업재해	사고 사망자수	소 계	0	0	0	0	0
		직영	0	0	0	0	0
		하청	0	0	0	0	0
		건설발주	0	0	0	0	0
안전사고	사망자수		0	0	0	0	0
	부상자수		0	0	0	0	0

○ 유해 위험요인 발굴 및 개선으로 무재해 사업장 유지

□ 재해발생 내용(2020년도) : 해당사항 없음

2 안전관리 대상 사업·시설

□ 안전관리 대상 작업장 : 해당사항 없음 (‘20년말 기준)

* 「시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법」에 따른 시설물, 「재난관리법」에 따른 국가기반시설 등에 해당되는 시설이 없음

□ 안전관리 대상 건설현장 : 총 1개소 (‘20년말 기준)

○ 정보통신산업진흥원 청사 1개소



- 소재지 : 충북 진천군 덕산읍
- 시설용도 : 업무시설
- 층 수 : 지하 1층, 지상 6층

- 사용승인 : 2015년 6월
- 대지면적 : 35,120㎡
- 건축면적 : 3,622.85㎡
- 연 면 적 : 16,571.92㎡

□ 안전관리 대상 시설물 : 해당사항 없음 (‘20년말 기준)

□ 안전관리 대상 연구시설 : 해당사항 없음 (‘20년말 기준)

3 안전 예산 현황

1. 안전 예산 집행 현황

(단위 : 백만원)

구분	2019		2020	
	예산	결산	예산	집행
계	1,227	1,227	1,289	1,680
① 위험설비 정비 및 개·보수	176	176	190	354
① 시설물의 안전 확보를 위한 각종 대책사업비		16		192
② 노후 설비 및 장비의 교체·보강, 작업장 환경개선비		102		78
③ 청·관사 등 업무시설 유지관리비(시설관리용역 등 외주비 포함)		58		84
② 안전사업비 및 안전관리비	141	141	160	160
① 안전사업비		-		-
② 안전관리비		-		-
③ 안전진단·점검, 안전검사, 각종 측정 등에 소요되는 비용		141		160
③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산	26	26	26	19
① 안전관련 정보시스템 구축·운영 및 유지보수 비용		26		19
② 안전경영시스템 인증·운영 및 관련 평가 비용		-		-
③ 안전관리 운영체계 관련 문서 등 개발 비용		-		-
④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등	85	85	66	76
① 안전 관련 물품 및 보호구 등		74		68
② 안전 관련 장비 등		11		8
⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보	14	14	14	8
① 안전교육 및 훈련비		4		3
② 안전 관련 행사추진 비용 등 홍보성 비용		10		5
⑥ 안전 R&D	해	당	없	음
① 안전 관련 신기술·신제품 개발		-		-
② 안전 관련 연구개발(R&D)		-		-
⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리	해	당	없	음
① 관리대상 시설물의 안전성 강화 사업		-		-
② 자연재난 및 사회재난 대응을 위한 각종 예방·정비 사업관리		-		-
⑧ 안전 전담인력 인건비	774	774	821	1,030
① 본사 및 사업소 등 안전업무 전담부서 인력의 인건비		-		-
② 기타 안전업무만을 전담으로 수행하는 인력의 인건비		774		1,030
⑨ 기타	11	11	12	33
① 안전 관련 각종 위원회, 회의 등 운영		4		27
② 화재보험, 안전 관련 회비 등 기타 경비		7		6

2. 안전 예산 세부 집행내역

- ① 위험시설 정비 및 개·보수 (354백만원)
 - 청사시설 유지보수 등 시설물의 안전확보를 위한 사업비 등
- ② 안전사업비 및 안전관리비 등 (160백만원)
 - 시설물 법정검사 및 실내공기질 측정, 위험성 평가비 등
 - 임직원 건강검진 및 심리상담비 등
- ③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산 (19백만원)
 - 청사 통합보안시스템(출입통제, CCTV 등) 유지 관리비
- ④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등(76백만원)
 - 코로나19 확산 예방을 위한 자체 소독제품 및 현장 근로자 방역복 등 안전장구 구입 등 안전 물품·장비구입비
- ⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보 등 (8백만원)
 - 안전한국훈련 등 홍보물 제작 및 안전업무 담당자 교육비 등
- ⑥ 안전 전담인력 인건비 (1,030백만원)
 - 청사 시설관리, 경비, 안전기획업무 등 안전관련 직원 인건비
- ⑦ 기타 (33백만원)
 - 산재보험, 재산종합보험 등 보험료 및 법정안전관리자 선임비용
 - 안전관련 회의 운영비 및 안전관련 외부 자문비용

3. 안전예산 증감 사유

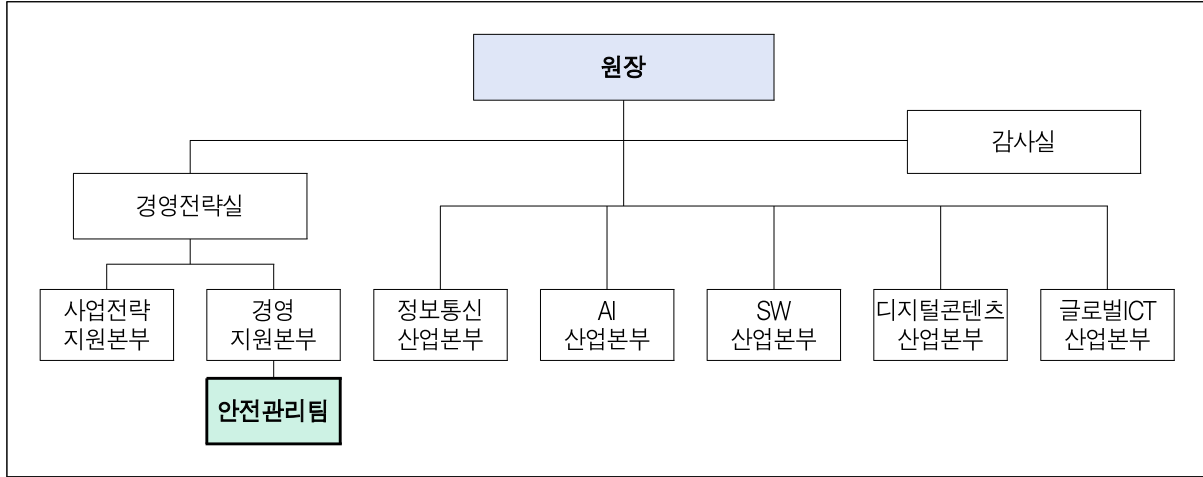
- 청사 시설물의 노후화에 따른 개·보수비용 및 코로나19 감염병에 따른 방역·소독용품 구매 비용 증가

4. 2020년 안전 투자 중점 사업(내역)

- 근로자 안전을 고려한 안전시설 유지관리 및 보수·정비

4 안전 전담 조직 및 역할

□ 안전 관련 조직도 및 책임자



* 안전관리 중점기관은 아니지만, 안전 전담조직을 구성·운영

□ 안전 전담조직 업무분장

○ 안전관리 업무

- 안전경영책임계획 수립 및 시행관리
- 안전보건관리규정 관리 및 산업안전보건위원회 운영
- 청사시설 안전점검 및 사업장 유해·위험요인 발굴·해소 관리
- 재난·안전 훈련, 국가비상사태 대비훈련 및 안전교육 시행·관리
- 미세먼지 비상저감조치 대응, 경보발령 전파 등 환경재난관리
- 코로나19 등 감염병 대응 방역관리계획 수립 및 시행관리
- 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 등 안전관련 규정과 관련된 업무
- 「공공기관 안전활동 수준평가」 대응 업무

○ 청사관리 업무

- 청사 유지관리(시설장비 유지관리, 청소, 경비, 안내 업무)
- 사무공간 및 실내환경개선 관리 등 청사시설 운영관리
- 정기 방역·소독, 출입통제시스템, 도청탐지시스템 유지관리
- 에너지 절약 및 온실가스 목표관리

5 안전 인력 현황

□ 기관 인원 및 안전 인력 현황

(단위 : 명)

2019				2020			
기관 총 인원		안전 인력		기관 총 인원		안전 인력	
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
426	412	-	11	443	423	-	22

○ 안전인력 증감사유

- 안전 전담인력 인건비 기준에 따라 법정 안전관리자, 청사 시설 관리, 경비인력 안전인력 등 기존인력의 재편성에 따른 증가

□ 안전 인력 현황

(단위 : 명)

구분		2019		2020	
		정원	현원	정원	현원
계		-	11	-	22
안전 인력	안전업무 전담 인력	-	-	-	-
	기타 안전업무 전담 인력	-	11	-	22

○ 기타 안전업무 전담 인력 (22명)

- 안전보건관리책임자(1명), 안전책임관(1명)
- 재난 및 안전관리 계획수립, 시행관리 수행(4명)
- 청사시설 점검 및 관리 수행(3명)
- 청사 설 경정비, 법정검사 및 노후·위험시설 개량 및 보수(6명)
- 시설 경비 수행(7명)

□ 안전 인력의 전문성

(단위 : 명)

구분	계	안전 전문가				일반	
		안전관련 자격증 소지자	안전관련 전공자	안전관련 경력자	기타 전문가		
현원	2019	11	4	-	1	3	3
	2020	20	4	-	1	3	12
	증감	9	-	-	-	-	9

○ 안전 관련 자격증 소지자(4명)

(단위 : 명)

자격증	소방설비 산업기사(전기)	소방설비 기사(전기)	가스 기능사
인원	1	2	1

※ 법정 선임대상 : 소방안전관리자, 전기안전관리자, 승강기안전관리자, 가스안전관리자 각 1명

○ 안전 관련 경력자(1명)

- 안전훈련, 교육 등 안전관련 계획수립 및 관리경력 3년 이상

○ 기타 전문가(3명)

(단위 : 명)

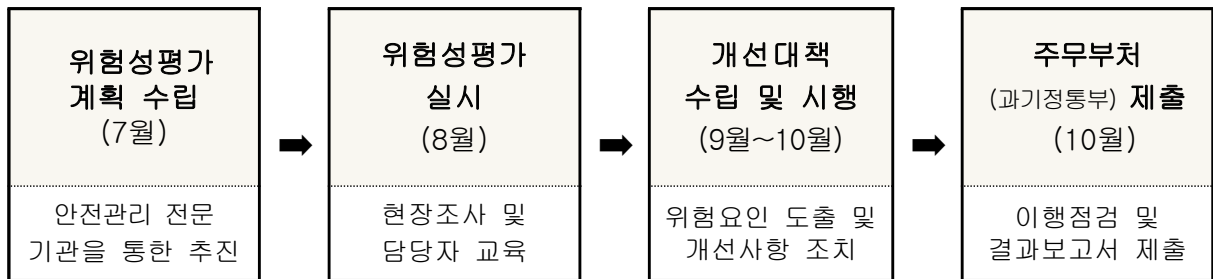
자격	승강기 안전관리자	가스사용시설 안전관리자	위험물 안전관리자
인원	1	1	1

6 위험성평가 추진 현황

□ 추진배경

- 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 제15조(위험성평가) 및 기관의 「안전보건관리지침」 제8장 위험성평가를 기반으로 추진
- 사업장 내 유해·위험요인의 원인이 되는 근원을 발굴하고 개선하여 안전사고 예방 등 안전한 근무환경 조성

□ 추진일정



□ 주요활동

- 안전관리 전문기관을 통한 근무공간, 구내식당 및 그 외 기타 공간(주차장, 옥상 등) 컨설팅 및 위험성평가 실시
 - 기구·설비 등 사양서, MSDS 등 근무환경별 유해·위험요인 파악 등 사전검토
 - 현장 조사를 통한 작업환경 측정 등 유해·유해요인의 가능성·중대성 등 위험성 판단 및 위험성평가 교육 추진
 - 위험성평가에 따른 허용불가능한 유해·유해요인 105개 도출 및 개선대책 마련으로 도출사항 100% 조치완료
- 위험성평가 실시지침 제정('20.9월)
 - 체계적 위험성평가 추진 및 사업장내 위험성 감소를 위해 위험성평가 실시지침 제정

- 위험성평가 실시 및 결과 전사 공유('20.10월)
 - 위험성평가 실시결과를 사내 게시판을 통한 전사 공유로 사업장 유해·위험요인 및 조치현황 등 정보 전달

문열림 주의	계단주의 안내	미끄럼방지	주차장 반사경
			

□ 아차사고 조사를 통한 유해·위험요인 개선

- 직원이 참여하는 아차사고 설문조사('20.8월) 추진을 통해 선도적 유해·위험상황 개선 및 재해 발생 근본적 원인 제거
 - 아차사고는 사고가 발생하진 않았으나 발생할 위험이 있을 상황 등 사고 전조증상에 대해 전직원 대상 아차사고 설문조사 추진
- 수집된 아차사고 설문조사 결과 분석 및 향후 조치방향 등 전 직원 대상 안내(20.11월)

□ 주요 성과

- 위험성평가 실시를 통한 안내 스티커 부착, 계단 미끄럼 방지 등 허용 불가능 위험요인 105개 도출항목 100% 조치완료
- 신속한 위험환경 대응을 통한 안전사고 발생 ZERO 및 안전한 근무환경 조성

□ 향후 개선방안

- 유사한 작업장의 산업재해 및 안전사고 사례와 원인, 예방 대책 등 안전교육 및 우수사례 공유 추진

III . 2020년도 실적 및 평가

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전관리팀장	권 찬 욱	043-931-5190

1 추진 체계

목표	산업안전·시설안전·재난안전을 위한 기관 안전관리 확대
----	-------------------------------



추진 전략	안전 중심의 경영체계 인식 확대	철저한 시설 안전점검 강화	근로자 안전사고 예방 및 사회적 안전책임 강화
-------	-------------------	----------------	---------------------------

분야	기타 안전분야
----	---------

추진 활동	<p>①-1 안전기본계획 수립 및 안전보건관리 지침 개정</p> <p>①-2 산업안전보건위원회 운영 및 합동점검</p> <p>①-3 근로자 참여 내부 제안제도 운영</p>	<p>②-1 주기적 안전점검 지속 추진</p> <p>②-2 전사적 안전관리 강화</p>	<p>③-1 직무·대상별 안전 교육 실시</p> <p>③-2 근로자 건강증진 및 근무환경 개선</p>
-------	---	--	--

주요 성과	<ul style="list-style-type: none"> - 무재해의 지속으로 ‘안전사고 Zero’ 목표 달성 - 행정안전부 주관 ‘20년 재난관리평가 최우수 기관 선정 - 코로나19 확산 예방을 위한 방역계획 수립 및 매뉴얼 개정
-------	---

2 추진 활동 · 실적

주요 성과

- ◇ 안전 중심의 경영원칙 확립 및 안전기본계획 수립 등 안전경영 기반 재난대비 활동 강화
- ◇ 과기정통부 주최 '20년 국가재난안전대응 분야 우수기관 선정

□ 기타 안전분야

○ 안전중심의 경영체계 인식 확대

- 기관장 안전 활동참여 및 의지표명으로 안전사고 Zero
- 기관 안전방침에 안전보건정책을 반영 및 세부 실행지침과 기준을 규정하여 쏘 근로자로 적용 범위 확대
- 안전 직무·교육 등의 규정화를 위해 안전보건관리지침 개정
- 노사합동 근로자 참여형 안전점검 추진 및 근로자가 안전 개선 과제를 실시간 제안할 수 있는 창구 마련·운영

○ 근무환경개선 및 휴먼에러 방지 등 재해예방 활동

- 기간·계절·분야별 안전점검 강화와 외부 안전 전문기관을 통한 위험성 평가로 원내 위험요인 발굴 및 개선방안 마련
- 발생빈도가 높은 교통사고 예방을 위해 개인차량 점검지원과 야간 근무자를 위한 특수건강진단 지원
- 휴게·회의실 확대 및 추가 사무공간 조성과 청사 내 식목 및 실내공기 측정·정화 등 직원이 건강한 근무환경 기반 조성
- 근로자 근골격계 등 바른자세 교정을 위한 전문가 바디케어
- 상황발생 시 조기 대응할 수 있는 체계구축 및 역량 확보

추진전략 1 안전중심의 경영체계 인식 확대

- ◇ 기관 안전경영방침을 최우선으로 이행 및 안전보건관리지침 운영 등 안전을 우선시하는 안전경영으로 안전인식 공감

1-1. 안전기본계획 수립 및 안전보건관리지침 개정

□ 추진배경

- 공공기관의 안전관리에 관한 지침 제6조(안전경영책임계획) 및 제13조(안전관리규정 작성)에 따라 안전계획 수립 및 지침 개정
 - 공공기관의 안전을 우선시하는 문화를 정착시켜 사회 전반으로 확산할 수 있도록 경영방식, 안전의식 등 종합적 안전계획 마련

□ 주요내용

- 안전중심의 경영원칙 확립을 위해 안전기본계획 수립(1월), 안전보건관리규정 개정(6월) 등 안전관리체계 지속 마련
 - 안전업무를 담당하는 전담조직(2019.11월)을 통해 안전기본계획의 체계적 업무 수행 및 신속한 대응 가능
- 기관의 자체 안전보건관리지침(2019.10.30, 제정)에 따른 안전에 관한 직무, 안전교육 등 내부 지침 관리 운영
 - 개정절차는 ①개정 전, 전 직원 사전공개 → ②운영위원회 심의·의결 → ③ 제정 결과, 전 직원 공유, 시행 → ④ 알리오 게시 등 진행
 - 산업안전보건법, 동법 시행령 등을 준용하여 총 2회 안전보건관리지침 개정

□ 주요성과

- 사람 중심의 안전문화 확산 및 자율적 안전의식 제고
- 근로자 안전·보호를 최우선으로 하는 안전 인프라를 통한 무재해·무사고 달성

1-2. 산업안전보건위원회 개최 · 운영 및 합동점검

□ 추진배경

- 시설물 안전, 근무환경 개선 등 근로자의 안전사고 예방 및 안전보건 증진 필요성 대두
- 노·사동수로 운영되는 산업안전보건위원회를 구성·운영하여 안전보건에 관한 개선안 도출

□ 주요내용

- 근로자 안전을 위해 '산업안전보건위원회' 운영계획 수립('19.10월)을 시작으로 산업안전보건위원회 운영(2회/'20.3월, '20.12월)
 - 위원은 (사용자 위원) 기관장, 경영전략실장 등 총 7명, (근로자 위원) 노조위원장, 노조 부위원장 등 총 7명 등 총 14명으로 위원구성
 - 안전계획 수립, 안전 지침, 근로자의 안전·보건교육 등에 관한 사항에 대해 심의·의결 추진
- 사내 게시판 등을 통해 산업안전보건위원회 의결사항 관련 내용을 전 직원에 전파
- 사업장 안전점검, 현장 근로자 애로사항 청취 등 노사 합동점검을 통한 근로자 참여형 안전점검 2회 실시

□ 주요성과

- 산업안전보건위원회 운영을 통한 '소통의 장' 마련으로 안전 관련 문제점 도출 및 근로환경 개선
- 온라인게시판, 메신저를 통해 산업안전보건위원회 의결사항 관련 내용을 전 직원에 실시간 전파
- 노사합동 시설물 안전점검으로 자체 점검 내실화 강화 및 사업장의 잠재적 위해요인 사전예방

①-3. 근로자 참여형 내부 제안제도 운영

□ 추진배경

- 근로자가 작업장 안전에 대한 개선의견을 제안할 수 있는 제도를 통해 현장 수요를 반영한 제도개선 필요
- 내부제안 제도를 통해 근로자가 직접 안전·보건을 위해 개선 방안 마련 등 안전한 작업환경 조성 필요

□ 주요내용

- 근로자가 직접 안전에 관한 개선과제를 제시할 수 있도록 상시·정기적 내부 제안제도 운영
 - 안전보건 전용 사내 게시판을 활용한 자체 '안전신문고' 상시 운영을 통해 참여 활성화 유도
 - 주니어보드·시니어보드 등 정기 제안제도 운영으로 안전환경 개선을 위한 근로자 소통창구 다양화
- 안전 관련 제안사항은 안전담당부서(안전관리팀)이 접수하고, 조치 방법 및 결과를 사내 게시판을 통해 공유
 - * 사무실, 체육관 등 이용시설 이용에 관한 제안사항 반영 및 개선

□ 주요성과

- 근로자가 직접 참여하는 제안제도 운영을 통해 안전한 일터 환경 조성 및 안전관리문화 내재화
- 안전사고 재발방지 등 근로자를 위한 제도 운영으로 중대 사고 Zero 유지

추진전략 2 철저한 시설 안전점검 강화

- ◇ 시설물에 대한 철저한 안전점검을 실시하고, 위험성평가를 통한 잠재위험의 발굴·제거 등 근원적 안전확보

2-1. 주기적 안전점검 지속 추진

□ 추진배경

- 안전의 중요성을 인식하고 정기적으로 재난사고 위험요인을 사전에 점검하여 능동적인 위해요인 해소 필요

□ 주요내용

- 매월 4일 「안전점검의 날」 운영으로 기계, 전기, 소방, 가스, 승강기 등 청사시설 전체 정기점검 추진(12회)

'안전점검의 날' 현장 점검	안전점검의 날 홍보(블로그)
	

- 기간·계절·분야별 재난사고 발생 위험 분야에 맞는 안전 테마를 선정하여 재난 취약요소 추가 안전점검 실시(29회)
 - 폭염, 폭우, 혹한기, 풍수해, 화재예방, 미세먼지 등 계절별 요인을 고려한 안전점검 추진
- 소방시설 정밀점검, 승강기 안전검사, 전기 안전검사, 수질 검사 등 법정검사 실시



- 안전관리 강화를 위해 유사 공공기관 간의 안전관리 합동점검
 - ICT 관련 유관기관(KISA, NIA) 간의 합동 교차점검 추진(6월)
 - '다함께 소통단' 출범을 통해 지역사회 연계 안전문화 확산 및 충북혁신도시 내 이전 공공기관 간 상호 교차 안전점검(12월)
 - * 참여기관(4개) : NIPA, KCA, KGS, KESI

- 기관 홈페이지 및 블로그 등을 통한 안전점검결과 대국민 공개



□ 주요성과

- 자율 사전 점검·개선을 통한 시설물 안전 기반 마련 및 안전 문화 확산에 기여
- 합동점검 등 타 기관 우수사례 벤치마킹을 통한 안전관리 활동 고도화 및 안전관리 협력 체계 구축

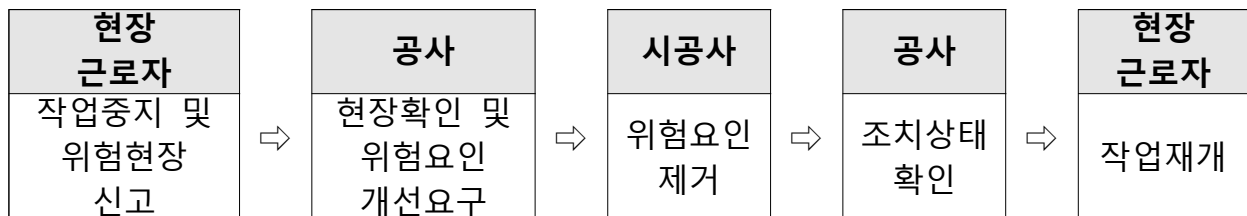
2-2. 전사적 안전관리 강화

□ 추진배경

- 안전관리에 사각지대가 발생하지 않도록 현장근로자의 작업 수행 작업시 안전사고 예방제도 마련 필요

□ 주요내용

- 안전보건관리지침 제38조(작업허가서 발급 및 이행)를 통해 ‘안전작업허가서’, ‘작업중지요청제’ 추진계획 및 절차서 마련
- 작업자 안전사고 예방을 위해 화기작업, 고소작업, 전기취급 작업 등 추진 시 안전작업허가서 발급(총 84건) 추진
 - 외주 작업자가 원내 작업을 개시 하기 전, ① 작업허가서 발급 → ②작업중지요청제도 안내 → ③ 외주작업 위험성평가 실시
- 사업·시설에 대해 근로자가 위험상황을 인지했을 때 근로자가 직접 일시 작업중지를 요청할 수 있는 제도 도입·운영



- 원외 사무소(임대사무실 등)의 시설 안전점검 실시 및 근로자 대상 안전교육 확대 실시(8월)
 - 위험성평가에 대한 법령, 지침 등 제도 및 시스템 활용 교육 등으로 안전담당자 전문성 강화

□ 주요성과

- 현장 밀착형 근로자 안전강화를 위해 지속적 안내로 안전작업 허가서 및 작업중지요청제 활성화

추진전략 3 근로자 안전사고 예방 및 사회적 안전책임 강화

- ◇ 근로자 안전·보건교육을 통해 안전강화 및 사회적으로 공감하고 책임지는 안전문화 확산 실천

3-1. 직무·대상별 안전교육 실시

□ 추진배경

- 근로자의 안전역량 제고를 위해 안전책임관, 안전담당자, 일반 직원 등 대상별 전문역량 강화 필요

□ 주요내용

- 안전관리자· 안전 담당자의 전문성 향상을 통해 재난 및 안전 사고 대응역량 제고
 - 산업안전 관리 감독자 교육, 재난안전 실무자 교육, 안전 담당 실무자 교육, 대형화재 재난대비 교육, 전기안전관리자 교육 등 안전 담당자 대상 전문교육 이수(9회, 17명)
 - 시설보안, 미화 등 시설관리직원의 산업안전 의무교육 이수
- 전 직원 대상 산업안전보건교육 및 심폐소생술, 차량 안전운전, 화재 대피 행동 요령 등 기타 안전교육
- 신입직원 대상 응급상황 대응을 위한 화재·지진 발생시 행동 요령 및 코로나19 예방 행동수칙 등 안전교육 실시
- 야외활동, 폭염, 폭우 등 안전사고 유형별 행동요령 등 사내 게시판을 통해 상시 정보제공

□ 주요성과

- 대상별 안전교육을 통한 근로자 안전의식을 내재화로 안전 사고 예방

3-2. 근로자 건강증진 및 근무환경 개선





□ 추진배경

- 근로자별 스트레스 해소, 근골격계 예방 활동 등 근로자 심신 건강 및 안전을 위한 프로그램 운영

□ 주요내용

[근로자 심신 케어]

- 전문 심리상담사를 통한 직무스트레스 심리상담, 코로나블루 심리상담 병행 및 온라인 힐링 프로그램(공예·그림 등) 운영

심리상담	코로나블루 심리상담	온라인 프로그램	근골격계 예방
 <p>심리상담프로그램 이용안내</p>	 <p>NO! COVID-19 BLUE NIPA 응급상담 안내</p>	 <p>온라인 힐링 프로그램 안내</p>	 <p>찾아가는 바디케어</p>

- 근골격계질환 예방을 위해 운동처방사와 함께하는 1:1 바디케어 프로그램 제공(총 6회)
- 근무자 호흡기 건강보호를 위해 실내 공기질 측정(2회/ 3월, 10월) 및 대기오염 심각에 따른 공기정화 필터 적기교체(3회) 강화
- 장거리 통근·출장 및 나들이·휴가철 등 자동차 이용빈도 증가에 따라 개인차량 안전점검(총 4회)
- 폭염대비 무더위쉼터 운영 및 식염 포도당 비치로 작업근로자 등 안전사고 예방
- 근로자 건강 생활습관 개선을 위해 금연 클리닉 운영

- 직원 종합건강검진 및 특수건강검진 대상자(10명) 검진·사후 관리로 직원 건강권 확보

근골격계 예방 1:1 바디케어	실내 공기질 측정	근로자 개인차량 안전점검	금연 클리닉
			

[코로나19 예방 활동]

- 코로나19 대응을 위한 방역관리계획 마련 및 매뉴얼 제정(6월)
- 방역과 일상의 균형 확보를 위한 사업장 내 방역 활동 추진
 - 손이 자주 닿는 승강기 버튼, 계단 손잡이 등 매일 2회 자체 소독 및 매월 정기 방역
 - 승강기 버튼 향균필름 부착, 비말차단 칸막이 설치, 손 소독제 비치
 - 사무실 내 마스크 착용 의무화 및 직원 체온 측정(매일 2회)

자체소독	비말차단 칸막이	손소독제 비치	마스크 착용 안내
			

- 근로자 안전관리
 - 사회적 거리두기 단계에 따라 근로자 재택근무 복무 관리 계획 수립 및 매뉴얼 마련

□ 주요성과

- 근로자 심리상담, 질병예방 및 건강증진 프로그램 제공으로 건강한 근무환경 마련
- 코로나19를 안전하게 극복하기 위한 능동적 대처 및 사업장·근로자 안전을 위한 새로운 안전체계 구축

3 주무부처 등의 안전경영책임계획 점검결과 및 조치계획

- 주무부처 : 해당사항 없음
- 기타 정부부처(국회, 감사원, 행안부 등) : 해당사항 없음

4 외부평가기관의 최근 안전평가 결과

기관 평가 결과

- 공공기관 안전활동 수준평가

평가기관	고용노동부/한국산업안전보건공단	평가일자	2021.1.12. ~ 1.13.
평가결과	평가 중	직전평가결과	684.68점 / 1,000점

- 비상대비태세 훈련 평가

평가기관	과학기술정보통신부	평가일자	2020.7.1. ~ 11.5.
평가결과	우 수	직전평가결과	보 통

- 건설공사 참여자(발주청) 안전관리 수준평가 : 해당사항 없음

사업소별(또는 지사별) 평가 결과 : 해당사항 없음

감독 및 점검 결과

- 국가안전대진단
 - 대상/점검기간 : 청사시설, '20.6.10. ~ 7.10.
 - 주요 조치사항





연도	합계	행정 처분	용도 폐지	정밀안 진단	보수 보강	현장시 정조치	이상 없음
2020년	36	-	-	-	-	1	35
	100%	-	-	-	-	2.8%	97.2%
2019년	22	-	-	-	-	13	9
	100%	-	-	-	-	36.1%	25.0%

- 고용노동부 특별 감독 : 해당사항 없음
- 연구실 안전점검 : 해당사항 없음

5 대국민 안전 가치 실현 노력과 성과

□ 대국민 안전문화 확산으로 공익적 가치 제고

- 지역사회 사회복지시설 등 건축, 전기, 가스, 배수시설 등 설비 정기점검 및 안전사고 유발 노후시설 수리·교체 확대(2월)
- 지역 사회복지시설 안전점검 및 코로나19 감염병 예방을 위한 방역물품(마스크, 소독제 등) 지원
- 생활 속 안전사고 예방을 위해 VR 기반의 화재대피방법 및 소화기 사용법 등 체험공간을 마련·제공

사회복지시설 안전점검(2월)	코로나19 방역물품(마스크 등) 지원(2월)	온라인 개학 대비 원격수업장비 지원(4월)	코로나19 피해국민 '사랑의 쌀' 지원(5월)
			

6 그 밖에 안전관리에 관한 실적

□ 안전활동 추진목표 및 추진현황

구 분	추진목표	주요내용		
		세부지표	달성	추진시기
기 관 장	사망사고 예방을 위한 안전한 근무환경 조성	• 사고사망 발생건 수	0건	수시
		• 산업안전보건위원회	2회	반기별(6, 12월)
		• 현장 안전점검	2회	반기별(6, 12월)
		• 상황별 안전교육 실시	3회	4월, 8월, 9월
안전보건 관리책임자	안전관리 현장점검 강화	• 사고사망 발생건 수	0건	수시
		• 산업안전보건위원회	2회	반기별(6, 12월)
		• 현장 안전점검	4회	분기별(3,6,9,12월)
안전책임관	산업재해 예방을 위한 노력	• 사고사망 발생건 수	0건	수시
		• 산업안전보건위원회	2회	반기별(6, 12월)

□ 향후 개선사항

- 코로나19 확산 예방 및 지역사회·근로자 안전을 위해 비상상황 대응조치 역량 강화를 위한 교육 확대

IV . 2021년도 안전경영책임계획의 주요내용

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전관리팀장	권 찬 욱	043-931-5190

□ 기타 안전분야

1 현장 중심의 안전관리 지침(매뉴얼) 내실화

□ 추진 배경

- 재난 및 안전사고 발생 시 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 현장에서 작동하는 매뉴얼 마련

□ 추진 계획

- 청사에서 발생 가능한 자연재난 및 사회재난 대상 매뉴얼 마련
 - (자연재난) 지진, 풍수해, 폭염
 - (사회재난) 화재, 정전, 코로나19
 - (산업재해) 진흥원 내 업무 중 사망사고 등
- * 공공기관 사망사고 관련 경영진 책임강화(부처합동, 2020.6.5.)

2 노사가 함께하는 안전활동 정착

□ 추진 배경

- 노사 상호간 이해와 협조를 통하여 쾌적하고 안전한 작업환경을 조성함으로써 근로자의 안전 및 보건 증진

□ 추진 계획

- 노사합동 안전점검
 - 노사가 함께하는 안전점검으로 근로자 참여형 안전점검 실시
 - 사용자와 근로자의 서로 다른 관점으로 사업장 유해요인 발굴 · 개선 및 안전점검 내실화

3 **사람 중심의 현장 안전관리**

□ 추진 배경

- 대형사고, 재난 등에 대비하고, 사업장 등에 잠재된 위험요인을 사전 예방점검을 통하여 안전한 환경 조성

□ 추진 계획

- (안전점검) 청사시설 소 분야의 책임 점검강화
 - 안전점검의 날 및 계절별 안전사고 위험성이 있는 요소 등을 중심으로 연간 안전점검계획을 수립하여 적기에 안전점검
- (안전자문) 현장 근로자 보호 등 안전관리 고도화
 - 안전관리 전문기관과 함께 작업장 안전관리를 추진하여 청사관리 공무원 등 현장근로자 안전사고 예방 등 안전환경 구축 강화
- (위험성평가) 안전사고 예방 및 대국민 안전환경 제공
 - 사업장 내 작업·설비 및 공정 등의 위험성 조사·평가·개선 추진

4 **근로자와 함께하는 ‘안전해 NIPA’**

□ 추진 배경

- 근로자의 적극적인 안전활동 참여를 통한 안전한 환경 조성 및 국민행복 증진의 선순환을 위한 ‘안전해 NIPA’ 캠페인 추진

□ 추진 계획

- (아차사고) 근로자가 경험하는 사업장 내 잠재적 위험요인을 근로자와 함께 발굴하여 제거함으로써 안전한 근무환경 조성
- (제안제도) 근로자 안전 관련 내부제안제도 운영을 통한 안전사고 위험요인 사전제거

5 용역근로자 안전사고 예방활동

□ 추진 배경

- 지속적으로 발생되고 있는 근로자의 사망사고 방지를 통한 국민의 생명보호 및 작업장 안전확보 필요

□ 추진 내용

- 작업중지 요청제* 활성화 추진
 - * 안전관리 대상 사업·시설에 대해 근로자가 위험상황을 인지했을 때 근로자가 발주자 또는 원청에게 직접 작업중지를 요청할 수 있는 제도
 - (제도 활성화) 청사관리 공무원과 유지보수 용역근로자 등 현장 근로자에 의한 안전사고 예방
 - (제도 보완) 적합한 작업중지 요청 시 관련 지체상금 부과금지 및 신고자 보호 등 관련규정 보완 추진
- 사업장 내 작업시 용역근로자의 안전사고 예방을 위해 계약 건별 위험성평가 추진으로 작업장과 작업내용의 위험도를 사전에 확인

6 대상별 안전교육 및 대응훈련 강화

□ 추진 배경

- 근로자 및 안전업무 담당자 대상 안전보건교육을 통해 안전문화 확산 및 안전의식 제고

□ 추진 내용

- (건강보호) 참여형 건강증진 프로그램을 통한 건강한 일터 조성
 - 근골격계 질환 사전예방 및 근로자 운동지도 활동 강화
 - 직원차량의 안전 확보를 위해 자차 점검지원 및 실내 공기질 측정
- (심리안정) 체계적 스트레스 관리 및 심리치료 프로그램 제공
 - 근로자별 스트레스 해소 및 심층상담 등 심신건강 프로그램 운영

7 코로나19 등 지역사회 확산방지

□ 추진 배경

- 코로나19 위기를 건강하고 안전하게 극복하기 위해 사업장·근로자 안전관리 강화 및 지역사회 상생협력 실현

□ 추진 내용

- (사업장 방역) 코로나19 확산 방지를 위한 청사 내 철저한 방역 조치 및 방문객 체온측정·입출입 관리
- (근로자 안전) 코로나19 감염위험 최소화 및 근로자 심리지원을 통한 근로자 안전과 건강 확보
- (위드 코로나) 사회복지시설 방역물품 지원, 지역상권 살리기 운동 동참으로 지역사회 안전 및 고통 공감 등 사회적 가치 활동 추진

8 지역사회 안전문화 확산 및 ICT 안전 실증장소 제공

□ 추진 배경

- 국민생활 안심 및 시민 안전강화를 위한 지역사회 시설점검 및 안전분야 ICT 신기술 실증 공간 제공

□ 추진 내용

- 지역 사회복지시설 시설물, 전기, 가스설비 등을 점검하고, 취약, 위험부분에 대해 개선 및 보수 지원
- 지역주민 대상 VR 기반의 화재대피 체험존을 활용한 안전 사고 예방교육 추진
- AI, AIoT 등 ICT 기반의 새로운 기술 및 서비스 관련 안전 실증장소 제공으로 스마트한 시설 및 안전관리

□ 안전대책 및 안전지침 추진과제 이행 내역 및 계획

연번	추진분야	추진과제	추진일정	비고
1	안전 중심 경영체계 수립	안전경영책임계획 수립	12월	대책 5p, 제6조
2		안전경영책임계획 이사회 승인	12월	대책 5p, 제6조
3		안전관리규정 수립	수립완료	대책 5p, 제13조
4	작업장시설 안전을 위한 조치	주기적 안전점검 등 자체작업장 및 시설 점검계획 수립	1분기	대책 6p, 제14조, 제16조
5		자체점검 결과 및 개선계획 주무부처 보고	분기별	대책 6p, 제14조
6		기관 자체 위험성평가 실시	3분기	대책 6p, 제15조
7		안전전문기관 검토 후 위험성평가 결과 주무부처 제출	4분기	대책 6p, 제15조
8		도급·발주 작업장 위험성평가 점검 계약조건 포함	1분기	대책 6p, 제15조
9		도급·발주 작업장 위험성평가 점검 부실시 보완조치 요구	4분기	대책 6p, 제15조
10	근로자 안전 위한 조치	위험작업장 및 신입직원 단독작업 제한기준 마련	도입완료	대책 6p, 제14조
11		폭염 등 이상기후시 작업중지 및 휴식제도 이행	도입완료	대책 6p, 제14조
12		작업중지 요청제 도입	도입완료	대책 7p, 제17조
13		작업중지 요청제 운영	1분기	대책 7p, 제17조
14		내부제안제도 도입	도입완료	대책 7p
15		내부제안제도 운영	1분기	대책 7p
16	안전교육, 홍보, 기술개발 촉진 등	교육 대상별 맞춤형 안전교육 계획 수립	1분기	대책 7p, 제9조
17		교육 대상별 맞춤형 안전교육 실적	4분기	대책 7p, 제9조
18		안전점검의 날 도입	1분기	대책 7p,
19		안전점검의 날 운영	매월	대책 7p,
20		안전 신기술·신제품 개발	4분기	대책 7p, 제19조
21		안전 신기술·신제품 도입	4분기	대책 7p, 제19조
22		안전 공시	1분기	대책 12p, 제22조
23		사고기록 및 보존	수시	제24조
24	안전관리 중점기관 추진	안전 전담조직 설치	해당없음	대책 8p, 제10조
25		안전 전담조직의 기관장(부기관장) 직속 설치	해당없음	대책 8p, 제10조
26		안전경영위원회 구성	해당없음	대책 8p, 제11조
27		안전경영위원회 운영	해당없음	대책 8p, 제11조
28		안전근로협의체 구성	해당없음	대책 8p, 제12조
29		안전근로협의체 운영	해당없음	대책 8p, 제12조
30		안전경영시스템 도입	해당없음	대책 8p, 제19조
31		안전목표관리제 도입	해당없음	대책 8p, 제6조