

2021년도
안전경영
책임보고서

정보통신산업진흥원

강소형 유형

2021년도 안전경영책임보고서

2022. 2

정보통신산업진흥원

목 차

I. '21년 안전경영 추진방향	03
1. 수립목적	04
2. 기본방향	04
3. 수립대상분야	05
4. 전략추진체계	06
II. '21년 안전경영 기본현황	07
1. 산업재해 및 안전사고 감축 목표·실적	08
2. 안전 관리 대상 사업·시설	09
3. 안전 예산 현황	10
4. 안전 전담 조직 및 역할	13
5. 안전 인력 현황	14
6. 위험성평가 추진 현황	16
III. '21년 안전경영 실적 및 평가	18
1. 추진활동 요약	19
2. 분야별 추진활동	20
3. 대국민 안전가치 실현 노력과 성과	29
IV. '22년 안전경영책임계획의 주요 내용	30

I. '21년 안전경영 추진방향

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전환경팀장	권 찬 욱	043-931-5190

1. 수립목적

- 공공기관 안전관리에 대한 지침(2020.6.5., 기재부)에 따라 사고위험을 최소화하기 위한 기관의 안전경영 책임 및 안전가치 실현 유도를 위해 체계적 안전관리 역할 강화
- 전사적 안전관리를 통한 각종 재난·재해 안전사고 예방 및 시설 안전성 확보로 근로자 안전보장

2. 기본방향

- 안전경영책임 관리체계 구축·운영으로 안전관리 강화
 - 작업장 산재 예방을 통한 근로자 생명·안전 보호
 - 안전경영책임계획 기반의 사전적 사고 예방체계 관리·운영
 - ▶ (대상) 정보통신산업진흥원 근로자
- 현장중심의 안전사고 예방·대응으로 안심일터 조성
 - 시설물 안전관리를 통한 국민의 생명·안전보호
 - 안전 컨설팅 및 교육 다양화 등 안전수준 향상
 - ▶ (대상) 기관이 직접 관리·운영하는 시설물 및 건설(발주)공사
- 시설물 이용 외부고객 안전사고 예방 및 선제적 질병 확산예방 활동 등 국민생명과 재산보호
 - 지역사회와 함께하는 안전 위해요소 점검 및 안전문화 확산
 - 위드 코로나19로 극복을 위한 방역 등 사회적가치 활동 강화
 - ▶ (대상) 본원과 지역사회 시설물

3. 수립대상분야


① 작업장 안전분야

- ①-1. 현장 중심의 안전관리 지침(매뉴얼) 내실화
 - 국민의 생명과 재산 보호 및 현장형 매뉴얼 마련
- ①-2. 노사가 함께하는 안전활동 정착
 - 노사 상호 협조를 통해 근로자의 안전 및 보건 증진
- ①-3. 사람 중심의 현장 안전관리
 - 사업장 등 잠재된 위험요인 사전 예방점검 강화
- ①-4. 근로자와 함께하는 ‘안전해 NIPA’
 - 근로자의 적극적 안전활동 참여 환경조성
- ①-5. 용역근로자 안전사고 예방활동
 - 근로자 사망사고 방지를 통한 국민생명보호 및 작업장 안전확보

② 기타 안전분야

- ②-1. 대상별 안전교육 및 대응훈련 강화
 - 안전보건교육을 통해 안전문화 확산 및 안전의식 제고
- ②-2. 근로자 건강증진 및 근무환경 개선
 - 근로자의 육체적·정신적 건강상태 및 생활습관 개선
- ②-3. 코로나19 등 지역사회 확산방지
 - 코로나19 관련 안전관리 강화 및 지역사회 상생협력
- ②-4. 지역사회 안전문화 확산
 - 지역사회 시설점검 및 공감형 안전훈련 추진
- ②-5. 안전 관련 ICT 기술 적용 실증장소 시범 제공
 - ICT 관련 기업을 대상으로 청사 건물 등 공공 인프라를 활용한 안전분야 신기술 실증할 기회 제공

4. 전략 추진체계

비전	안전책임경영 실천으로 중대재해 발생 Zero	
목표	체계적 안전관리 강화 및 자발적 안전문화 정착	
		
추진 전략	상시 안전 대응체계 마련으로 안전관리 내실화	근로자 안전사고 예방 및 사회적 안전책임 강화
분야	① 작업장 안전분야	② 기타 안전분야
추진 활동 계획 (주요 실행 과제)	<ul style="list-style-type: none"> ①-1. 현장 중심의 안전관리 지침(매뉴얼) 내실화 ①-2. 노사가 함께하는 안전활동 정착 ①-3. 사람 중심의 현장 안전관리 ①-4. 근로자와 함께하는 '안전해 NIPA' ①-5. 용역근로자 안전사고 예방활동 	<ul style="list-style-type: none"> ②-1. 대상별 안전교육 및 대응훈련 강화 ②-2. 근로자 건강증진 및 근무환경 개선 ②-3. 코로나19 등 지역사회 확산방지 ②-4. 지역사회 안전문화 확산 ②-5. 안전 관련 ICT 기술 적용 실증장소 시범 제공

II. '21년 안전경영 기본현황

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전환경팀장	권 찬 욱	043-931-5190

1. 산업재해 및 안전사고 감축 목표 · 실적

□ 감축 목표 및 실적

(단위 : 명)

구분	2018		2019		2020		2021		2022
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표
산업재해	사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0
	사고 부상자수(직영)	0	1	0	0	0	0	0	0
안전사고	사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0

○ 안전사고 ZERO 지속적 유지·관리

- 주요 국정과제인 ‘사고성 사망재해 절반 줄이기’ 정부정책 등 적극 이행으로 산업재해 및 안전사고 예방

□ 산업재해 및 안전사고 현황

(단위 : 명)

구분		2018	2019	2020	2021
산업재해	사고 사망자수	소계	0	0	0
		직영	0	0	0
		하청	0	0	0
		건설발주	0	0	0
	사고 부상자수(직영)	1	0	0	0
안전사고	사망자수	0	0	0	0

○ 산업재해로 인한 사고 사망자 등 재해자 ZERO 유지 중

- 유해 위험요인 발굴 및 개선으로 무재해 사업장 유지

○ 사고 부상자(직영) 사유 : 출퇴근 사고

2. 안전 관리 대상 사업 · 시설

□ 안전관리 대상 작업장 : 총 1개소 (‘21년말 기준)

- 정보통신산업진흥원 본원

[본원 건물현황]



- 소재지 : 충북 진천군 덕산읍 정통로 10
- 사용승인 : 2015년 6월
- 대지면적 : 35,120㎡
- 건축면적 : 3,622.85㎡
- 연 면 적 : 16,571.92㎡
- 시설용도 : 업무시설
- 층 수 : 지하 1층, 지상 6층

□ 안전관리 대상 건설현장 : 해당없음 (‘21년말 기준)

□ 안전관리 대상 시설물 : 기타 시설물 1개소 (‘21년말 기준)

- 시특법상 시설물 : 없음
- 재난관리법상 국가기반시설 : 없음
- 기타 시설물 : 정보통신산업진흥원 본원 청사 1개

□ 안전관리 대상 연구시설 : 해당없음 (‘21년말 기준)

3. 안전 예산 현황

가. 안전 예산 집행 현황

(단위 : 백만원)

구 분	2020		2021	
	예산	집행	예산	집행
계	1,289	1,680	1,803	2,158
① 위험설비 정비 및 개·보수	190	354	394	671
① 시설물의 안전 확보를 위한 각종 대책사업비		192	116	147
② 노후 설비 및 장비의 교체·보강, 작업장 환경개선비		78	91	458
③ 청·관사 등 업무시설 유지관리비(시설관리용역 등 외주비 포함)		84	187	66
② 안전사업비 및 안전관리비	160	160	208	188
① 안전사업비		-	-	-
② 안전관리비		-	-	-
③ 안전진단·점검, 안전검사, 각종 측정 등에 소요되는 비용		160	208	188
③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산	26	19	18	15
① 안전관련 정보시스템 구축·운영 및 유지보수 비용		19	18	15
② 안전경영시스템 인증·운영 및 관련 평가 비용		-	-	-
③ 안전관리 운영체계 관련 문서 등 개발 비용		-	-	-
④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등	66	76	84	117
① 안전 관련 물품 및 보호구 등		68	76	112
② 안전 관련 장비 등		8	8	5
⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보	14	8	17	9
① 안전교육 및 훈련비		3	5	5
② 안전 관련 행사추진 비용 등 홍보성 비용		5	12	4
⑥ 안전 R&D	해	당	해	당
① 안전 관련 신기술·신제품 개발				
② 안전 관련 연구개발(R&D)				
⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리	해	당	해	당
① 관리대상 시설물의 안전성 강화 사업				
② 자연재난 및 사회재난 대응을 위한 각종 예방·정비 사업관리				
⑧ 안전 전담인력 인건비	821	1,030	1,043	1,145
① 본사 및 사업소 등 안전업무 전담부서 인력의 인건비		-	-	-
② 기타 안전업무만을 전담으로 수행하는 인력의 인건비		1,030	1,043	1,145
⑨ 기타	12	33	39	13
① 안전 관련 각종 위원회, 회의 등 운영		27	32	7
② 화재보험, 안전 관련 회비 등 기타 경비		6	7	6

나. 안전 예산 세부 집행내역

① 위험시설 정비 및 개·보수 (671백만원)

- 시설물 안전확보를 위한 각종 대책사업비
 - 유해위험요인 발굴 개선 및 감염병 예방대응
 - 작업장 및 사무실 환경개선, 시설·장비 등 유지관리

② 안전사업비 및 안전관리비 등 (188백만원)

- 시설 안전성 확보 및 직원 건강증진 등
 - 전기안전검사(3년 주기), 실내공기질 측정, 소방, 승강기 등 점검
 - 건강검진, 근로자지원프로그램(EAP), 안전관리 자문용역 등

③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산 (15백만원)

- 안전관련 시스템 구축 및 유지보수비
 - 무선도청탐지시스템, 통합보안시스템 구축 및 운영

④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등 (117백만원)

- 안전관리에 필요한 장비·물품 구입비
 - 코로나 대응 방역약재, 시설관리 자재 및 미화자재 구입비
 - 안전훈련물품, 시설안전점검용 측정장비 등 구입비

⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보 등 (9백만원)

- 임직원 안전교육, 훈련·캠페인 등 홍보비
 - 산업안전 관리감독자 교육, 재난안전 관리자 교육 등
 - 국가안전대진단, 안전한국훈련, 코로나 대응 등 홍보물 제작비

⑥ 안전 전담인력 인건비 (1,145백만원)

- 기타 안전업무를 수행하는 인력 인건비
 - 안전보건관리책임자(경영전략실장), 안전책임관(경영지원본부장)
 - 안전관리팀장 및 소속 안전업무담당(청사 시설관리, 경비 등)

9 기타 (13백만원)

- 재산종합보험, 승강기 사고배상 책임보험 등 보험료 및 법정안전 관리자 선임 비용
- 안전 관련 회의 등 운영비 및 안전 관련 외부 자문 비용

다. 안전예산 증감 사유

□ 코로나19 감염병 예방

- (증가) 시설방역 및 개인방역용품 구매 등 방역비용 증가
- (감소) 사회적 거리두기 등 방역수칙 준수에 따른 집체(대면) 교육·훈련 전면 중단으로 교육참가비 및 훈련 홍보비용 감소

□ 시설 및 근로자 안전확보

- (증가) 사무실 밀집도 해소 및 사무환경 개선을 위한 시설비용 증가
- (감소) 법정검사 주기에 따른 비용 감소

라. '21년 안전 투자 중점 사업

□ 시설물 안전확보를 위한 사업비

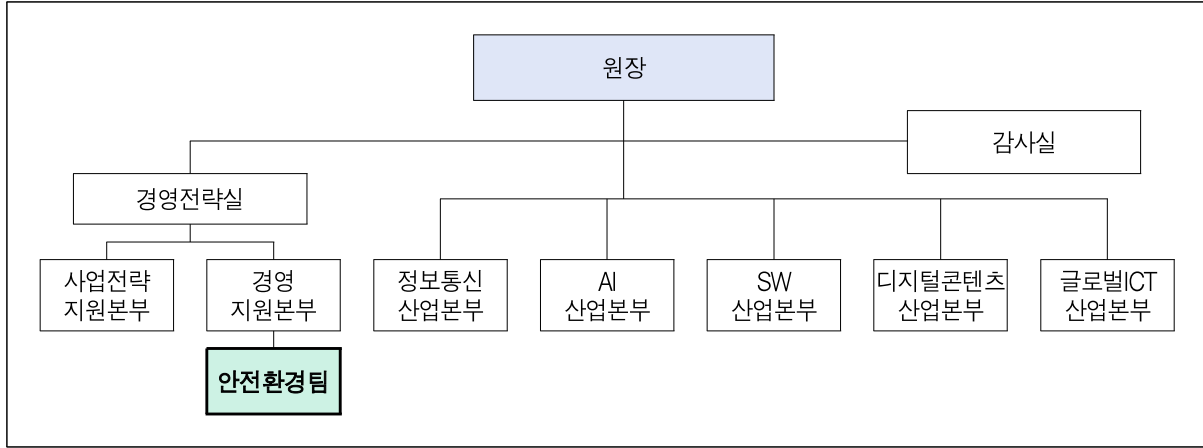
- 내용연수 증가에 따른 노후시설 안전성능 개선
 - 공기조화기 냉온수코일 교체, 화장실 타일 보수 등
- 근로자 건강증진을 위한 환경개선
 - 사무공간 추가확보를 통한 사무실 환경개선 및 밀집도 해소
 - 실외 조경 개선, 사무실 공기정화식물 구입 등

□ 안전 관련 진단 및 점검강화

- 근골격계 질환 조사 등 안전 유해 요인 발굴 및 제거 추진
- 에너지 진단을 통한 청사 에너지 성능개선 추진

4. 안전 전담 조직 및 역할

□ 안전 관련 조직도 및 책임자



□ 안전 전담조직 업무분장

○ 안전관리업무

- 안전경영책임계획 수립 및 시행관리
- 안전보건관리규정 관리 및 산업안전보건위원회 운영
- 청사시설 안전점검 및 사업장 유해·위험요인 발굴·해소 관리
- 재난·안전 훈련, 국가비상사태 대비 훈련 및 안전교육 시행·관리
- 미세먼지 비상저감조치 대응, 경보발령 전파 등 환경재난관리
- 코로나19 등 감염병 대응 방역관리계획 수립 및 시행관리
- 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 등 안전관련 규정과 관련된 업무
- 「공공기관 안전활동 수준평가」 대응 업무

○ 청사관리업무

- 청사 유지관리(시설장비 유지관리, 청소, 경비, 안내 업무)
- 사무공간 및 실내환경개선 관리 등 청사시설 운영관리
- 구내식당 운영 및 시설개방(운동장 대관) 관리
- 정기 방역·소독, 출입통제시스템, 도청탐지시스템 유지관리
- 에너지 절약 및 온실가스 목표관리

5. 안전 인력 현황

□ 기관 인원 및 안전 인력 현황

(단위 : 명)

2020				2021			
기관 총 인원		안전 인력		기관 총 인원		안전 인력	
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
443	437	0	20	451	451	0	22

○ 안전인력 증감사유

- 산업안전보건법에 따른 안전보건관리책임자 및 관리감독자 지정

□ 안전 인력 현황

(단위 : 명)

구분		2020		2021	
		정원	현원	정원	현원
계		0	20	0	22
안전 인력	안전업무 전담 인력	0	0	0	0
	기타 안전업무 전담 인력	0	20	0	22

○ 안전업무 전담 인력 : 없음

○ 기타 안전업무 전담 인력(22명)

- 안전보건관리책임자(1명), 안전책임관(1명)
- 재난 및 안전관리 계획수립, 시행관리 수행(4명)
- 청사시설 점검 및 관리 수행(3명)
- 청사시설 경정비, 법정검사 및 노후·위험시설 개량 및 보수(6명)
- 시설 경비 수행(7명)

□ 안전 인력의 전문성

(단위 : 명)

구분	계	안전 전문가				일반	
		안전관련 자격증 소지자	안전관련 전공자	안전관련 경력자	기타 전문가		
인원	2020	20	4	-	1	3	12
	2021	22	4	-	1	3	14
	증감	2	0	-	0	0	2

○ 안전인력 증감사유

- 산업안전보건법에 따른 안전보건관리책임자 및 관리감독자 지정

○ 안전 관련 자격증 소지자(4명)

(단위 : 명)

자격증	소방설비 산업기사(전기)	소방설비 기사(전기)	가스 기능사
인원	1	2	1

※ 법정 선임대상 : 소방안전관리자, 전기안전관리자, 승강기안전관리자, 가스안전관리자 각 1명

○ 안전 관련 경력자(1명)

- 안전훈련, 교육 등 안전관련 계획수립 및 관리경력 3년 이상

○ 기타 전문가(3명)

(단위 : 명)

자 격	승강기 안전관리자	가스사용시설 안전관리자	위험물 안전관리자
인원	1	1	1

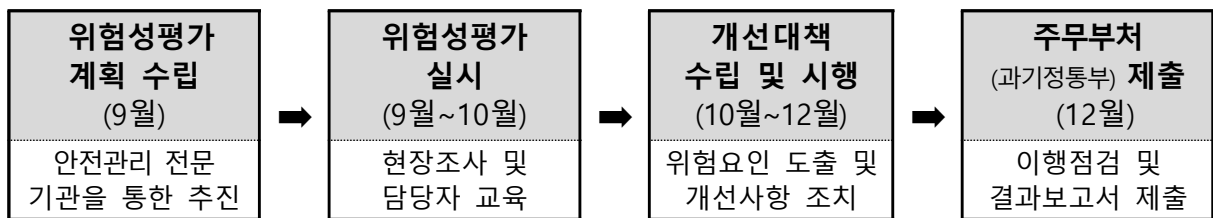
□ 안전 인력 충원실적 : 없음

6. 위험성평가 추진 현황

□ 추진개요

- (목 적) 정보통신산업진흥원 사업장의 유해·위험요인에 대한 실태를 파악하고 이를 관리·개선하여 진흥원 근로자 및 대국민 안전사고 예방과 안전환경 조성을 위함
- (평가공정) 업무시설, 식당, 기계·전기 및 주차장 등 총 7개 공정

□ 추진일정



□ 주요활동

- 위험성평가 실시 계획서 작성
 - 진흥원 사업장의 위험성을 체계적으로 분석하여 평가·개선하기 위한 실행계획 작성
- 위험성평가 실시
 - 기구·설비 등 사양서, MSDS 등 근무환경별 유해·위험요인 파악 등 사전검토
 - 위험성평가 추진팀 구성 및 사전 교육 추진
 - 안전관리전문가 지원을 통한 현장 위험도 조사 및 유해·유해요인의 가능성·중대성 등 위험성 판단
 - 허용불가능한 유해·위험요인 도출 및 100% 조치완료
- 위험성평가 실시 및 결과 전사 공유('21.11월)
 - 위험성평가 실시결과를 사내 게시판을 통한 전사 공유
 - 사업장 유해·위험요인 및 조치현황 등 정보 전달

□ 아차사고 조사를 통한 유해·위험요인 개선

○ 아차사고 응답결과

항 목	대 상	응답자	아차사고 무경험	아차사고 경험
인원수	523	452(86.42%)	418(92.5%)	34(7.5%)

- 직원 대부분 무경험으로 응답, 응답내용 중 시설, 환경의 근본적 문제보다 개인의 생활습관 등으로 인한 위험상황 경험
 - 출입문 충돌, 보행 중 책상 모서리에 부딪힘 등
 - 우천 시 바닥 미끄러움은 지속적으로 교육·안내가 필요
- 아차사고 경험 중 개선필요 위험 5건 발굴, 조치 완료
 - 흡연공간, 계단 조도 부족, 우산 물기 제거대책 보완 등

□ 주요 성과

- 위험성평가 실시를 통한 안내 스티커 부착, 계단 미끄럼 방지 등 허용 불가능 위험요인 105개 도출항목 100% 조치 완료
- 신속한 위험환경 대응을 통한 안전사고 발생 ZERO 및 안전한 근무환경 조성

□ 향후 개선방안

- 사업본부별 안전담당자 참여를 통한 위험성평가 추진팀 확대
 - 전사적 위험성평가 추진으로 안전문화 확산
 - 평가결과 사내 공유 및 교육 성과 제고

Ⅲ. '21년 안전경영 실적 및 평가

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전환경팀장	권 찬 욱	043-931-5190

1. 추진활동 요약

- ▶ 전직원이 함께하는 안전보건활동으로 안전사고 'Zero' 달성
- ▶ 전사적 코로나19 예방 및 대응으로 기관 내 전파 'Zero'

□ 주요성과·실적

- 현장 중심의 선제적 안전점검 강화를 통한 안전사고, 재난 등 응급상황 발생 시 피해 최소화
 - 매월 안전점검의 날 추진 및 법정검사를 통해 시설 건전성 확보
 - 풍수해, 화재예방, 미세먼지, 대설·한파재난 등 취약 시기별 자체 현장점검을 통한 유해·위험요인 도출·개선
- 화재 예방, 작업장의 위험요소 발굴 등 체계적인 시설물 관리를 통한 안전관리 강화
 - 소화기구, 경보설비, 소화설비 등 6개 분야 점검 등 소방시설 작동기능 점검 종합정밀점검 추진
- 근로자 안전사고 예방 및 안전책임 강화
 - 근골격계 유해요인 실태조사 결과에 따른 질환 발생 가능 작업에 맞춤형 기구 구비
- 코로나19 대응조직 운영 및 매뉴얼 지속 개정을 통한 전직원 신속한 대응 유도로 코로나19 지역사회 확산 방지

□ 미흡한 점

- 코로나19 사태 장기화로 인한 각종 재해·재난 대비 현장대응 조치훈련 부족
- 중대재해처벌법 시행에 따라 최고경영책임자 정기보고 절차 마련

2. 분야별 추진활동

1] **작업장 안전분야**

1-1 **현장 중심의 안전관리 지침(매뉴얼) 내실화**

□ 추진배경

- 안전보건관리지침에 규정 된 안전활동별 절차서 마련 필요
- 청사에서 발생 가능한 재난에 대한 매뉴얼 마련

□ 주요내용

- 청사에서 발생 가능한 재난대상 매뉴얼 및 시나리오 마련
 - 정전, 침수, 화재 대응 매뉴얼 및 시나리오 작성
- 외주용역 등 현장 근로자 안전작업 관련 규정 마련
 - 안전작업관리매뉴얼, 밀폐공간 안전작업 매뉴얼, 보호구 지급 및 관리 매뉴얼, 재해조사 매뉴얼
- 직원 건강검진 결과에 따른 사후관리 방안 마련
 - 건강검진 결과에 따라 근무여부, 업무적합성 등을 관리할 수 있도록 매뉴얼 구비

□ 평가 및 환류

- 산업안전보건위원회 심의 활성화를 위한 방안 마련 필요
 - 안전관련규정 제정 시 원활한 추진을 위한 전문가 평가 추진
- 진흥원 수행 사업에 매뉴얼 적용 확대 노력 필요
 - 매뉴얼 공개(사내게시판), 해당 사업 담당자 교육·안내 추진

1-2 노사가 함께하는 안전활동 정착

□ 추진 목적

- 노사 상호간 이해와 협조를 통하여 쾌적하고 안전한 작업환경을 조성함으로써 근로자의 안전 및 보건 증진을 위함

□ 추진 내용

- 산업안전보건위원회 운영

번호	일 자	주요내용
1	2021.3.25.	2021년 1차 산업안전보건위원회 안건 : 2020년 안전경영책임보고서 완료 보고 논의 : 코로나19 대응관리 적정, 실내공기질 측정 결과 공개 필요, 아차사고 조사 기획 직원관심도 제고
2	2021.4.19.	2021년 2차 산업안전보건위원회 안건 : 1. 안전보건관리지침 일부 개정 2. 안전사고에 관한 관리책임자 문책지침 제정 결과 : 원안의결(과반 참석, 전원 동의)
3	2021.12.27.	2021년 3차 산업안전보건위원회 안건 : 2022년도 안전경영책임계획 보고 논의 : 특이사항 없음

- 노사합동 안전점검

번호	일 자	주요내용
1	2021.6.7.	점 검 명 : 시설안전점검 점검내용 : 건물 실내외 마감상태, 기계, 전기, 소방, 가스설비
2	2021.12.3.	2021년 2차 산업안전보건위원회 안건 : 1. 안전보건관리지침 일부 개정 2. 안전사고에 관한 관리책임자 문책지침 제정 결과 : 원안의결(과반 참석, 전원 동의)

□ 평가 및 환류

- 기관장 관심도 제고를 위한 점검 전 사전 준비 철저
 - 점검 결과에 따른 개선 사항 도출 노력

1-3 사람 중심의 현장 안전관리

□ 추진 목적

- 대형사고, 재난 등에 대비하고, 사업장 등에 잠재된 위험요인을 사전 예방점검을 통하여 대국민 보호 및 안전 문화 구축

□ 추진 내용

- (안전점검) 계절, 시설별 안전사고 위험성이 있는 요소 등을 중심으로 연간 안전점검계획을 수립하여 적기 안전점검 실시

점검구분	점검시기	횟 수	주요내용
자체점검	매월 1회	28회	청사 시설 전체, 풍수해, 미세먼지 등 계절요인 반영
법정점검	지정일	21회	승강기, 소방설비, 전기, 가스시설 등

- (안전자문) 안전관리전문기관과 함께 안전환경 구축 강화
 - 청사시설 안전점검 지원 12회
 - 연간 안전경영활동 점검 1회
- (위험성평가) 사업장 내 모든 작업·설비 및 공정 등의 위험성 조사·평가·개선 추진
 - 총 110건의 유해·위험요인 중 허용 불가능 요인 53개 결정

구 분	현장조사		아차사고		비 고
	위험성 8 이상	위험성 8 미만	위험성 8 이상	위험성 8 미만	
합 계	48	28	5	29	

- 발생 형태별

구 분	기계적 요인	전기적 요인	화학적 요인	생물학적 요인	작업특성 요인	작업환경 요인	허용 불가
합 계	39(20)	33(10)	6(5)	2(0)	6(3)	24(15)	110(53)

□ 평가 및 환류

- 중대재해처벌법 시행에 따른 관련규정 준수 방안 필요

- 정기적 경영책임자 보고 절차 구축

1-4 근로자와 함께하는 ‘안전해 NIPA’

□ 추진 배경

- 근로자의 적극적인 안전활동 참여를 통한 안전한 환경 조성
 - 국민행복 증진의 선순환을 위한 ‘안전해 NIPA’ 캠페인 추진
 - * 안전해 NIPA : 진흥원의 완성된 안전과 안전을 희망하는 중의적인 표현

□ 추진 내용

- (아차사고) 상시 아차사고 조사(신고) 체계 마련
 - 안전신문고 게시판을 활용하여 연중 상시 조사 추진
 - 추진 결과 : 신고 및 제안 실적 0건
 - 아차사고 응답률

항 목	대 상	응답자	아차사고 무경험	아차사고 경험
인원수	523	452(86.42%)	418(92.5%)	34(7.5%)

- (제안제도) 근로자 안전 관련 내부제안제도 운영을 통한 안전사고 위험요인 사전 제거
 - 주니어·시니어보드 제안내용 총 8건 중 안전 관련 조치완료

차수	문제점 및 제안사항	개선의견	조치사항	조치 결과
6차 (21.06.17)	출입구 빗물털이	우천시 미끄럼 방지매트 외에 빗물털이기 제품 설치요청	빗물 제거기 제품 구매·비치	완료 (21.10.)

□ 평가 및 환류

- 구성원 관심도 제고 및 참여유도 실패 원인 분석을 통한 제도 개선
 - 안전신문고 게시판을 익명 게시판으로 변경 검토
 - 포상 근거 마련 및 적극 이행 추진
- 모니터링·안전담당자 의견 반영 등을 통한 지속적 실행방안 수정·보완으로 완성도 제고 추진

1-5 용역근로자 안전사고 예방활동

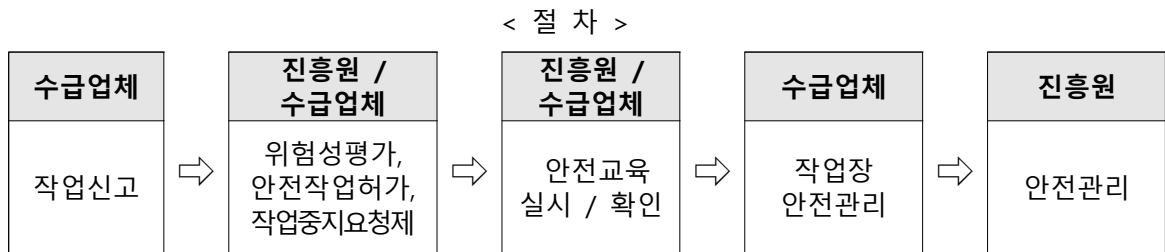
□ 추진 배경

- 지속적으로 발생되고 있는 근로자의 사망사고 방지를 통한 국민의 생명보호 및 작업장 안전확보 필요

□ 추진 내용

- 안전작업관리 매뉴얼 구비

- (규정 구체화) 진흥원 안전보건관리지침에 근거한 용역근로자 등 현장근로자 안전관리 관련 절차서 마련



- (제도 활성화) 유지보수 등 현장작업 착수 전 확인 및 안내

구 분	위험성평가	안전작업허가 건수	작업중지요청제 건수
건 수	46건	106건	0건

* 위험성평가 : 계약건당 1회 실시(신규 작업내용 경우 추가시행)

* 안전작업허가 : 작업기간 경과, 작업내용 변경 시 재허가 실시

□ 평가 및 환류

- 위험성 평가 및 안전작업허가 제도 안정적 정착

- 수급업체 작업에 사업장 안전관련 사항 안내로 안전사고 발생 0건

- 전문공사 등 수급업체의 전문성에 의한 안전관리 거부감 해결 필요

- 안전작업 절차 수행을 위한 계약기간 반영 검토

- 전문공사 시행 시 작업계획서 요청 등을 통한 안전 관련 사항 확인 절차 마련

2 기타 안전분야

2-1 대상별 안전교육 및 대응훈련 강화

□ 추진 배경

- 근로자 및 안전업무 담당자 대상 교육을 통해 안전의식 제고

□ 추진 내용

- 산업안전보건교육
 - (자율) 사무직 근로자 대상 안전보건교육 : 471명
 - (의무) 청사관리 공무원 산업안전교육 : 26명
- 근로자 및 재난·안전 담당자의 전문성 향상 교육

번호	교육명	시기	인원	교육기관
1	산업안전관리감독자	4.14~15.	3명	대한산업안전협회
		12.7~8.	1명	
2	화학물질 취급안전과정	2.3.	1명	안전보건공단
3	방역관리자(이론/실천)	3.31.	2명	한국보건복지인재원
4	안전점검실무자	10.6.~10.8.	1명	국가민방위재난안전교육원
5	재난안전관리자	12.15.	1명	한국재난안전기술원
6	내진보강교육	7.14.	2명	행정안전부
7	대형화재재난훈련	10.27.~10.28.	2명	국가민방위재난안전교육원
8	승강기 관리	3.3.~4.13.	1명	한국승강기안전공단
9	민방위 지휘자 역량강화	10.7.~10.8.	1명	국가민방위재난안전교육원
10	가스안전과정	2.25.	1명	한국가스안전공사

- 안전훈련(코로나19 상황에 따라 현장 훈련 전면 보류)
 - 핵심 관련자 대상 시나리오 훈련 실시 : 2회*
 - * 자위소방대 무각본 소방훈련, 풍수해및정전대응 매뉴얼훈련

□ 평가 및 환류

- 코로나19에 의한 훈련참석 인원제한, 현장실습 불가에 따른 실전 훈련 미흡
 - 실전훈련 대응이 가능한 온라인 교육 등 프로그램 발굴

2-2 근로자 건강증진 및 근무환경 개선

□ 추진 배경

- 근로자의 육체적·정신적 건강상태 및 생활습관 개선을 통한 업무 생산성 향상 및 건강증진 지원

□ 추진 내용

- 근골격계 부담작업 유해 요인 조사

- 조사 결과

항 목	합 계	정 상	관리대상자	통증호소자	관리대상&통증호소자
응답자	449	315(70.2%)	111(24.7%)	7(1.6%)	16(3.6%)

* 관리대상자 : 통증기간 1주일 이상 지속 되거나, 월 1회 이상 통증이 발생되고 귀가 후 휴식을 취하면 해소

* 통증호소자 : 통증기간 1주일 이상 지속 되고, 월 1회 이상 이상 통증이 발생되고 작업 중 귀가 후에도 지속

- 근골격계 부담작업의 11가지 법적 기준에 따라 평가

- (평가결과) 사무업무, 청사관리 등 총 19개 작업 모두 해당없음

- (심리안정) 체계적 스트레스 관리 및 심리치료 프로그램 제공

과 정	대 상	내 용	실적
특별 심리상담	취약계층	자녀돌봄, 임신, MZ세대 적응 등	7명
위기관리 지원	위험군	스트레스 분석을 통한 위험군 사후관리	5명
1:1바디케어	전직원	신체적인 스트레스 해소	120명
힐링프로그램	전직원	체험, 가족친화, 스트레스관리특강 등	10회
스트레스진단분석	전직원	스트레스수준파악, 관리대상군 선별, EAP 제공	261명

□ 평가 및 환류

- 임직원의 심리상담 진행 연속성 확보 방안 필요

- 근로자지원프로그램(EAP)의 대면/비대면 상시 전환체계 마련

- 근골격계 부담작업 유해요인에 의한 직원 건강관리 지속 필요

- 대상작업은 없으나 조직 구성원의 고령화 추세에 따라 관리방안 마련

2-3 코로나19 등 지역사회 확산방지

□ 추진 배경

- 우리원 업무 특성을 반영한 ‘NIPA 코로나19 대응계획’ 수립(21.8월)하여, ICT기업 피해 최소화 및 경영회복 지원

□ 추진실적

- (사업장 방역) 사업장 감염확산 예방 및 근로자 심리지원 등 방역과 일상의 균형 확보
 - 사회적 거리두기 5단계 등 정부의 방역기조 변화에 맞춰 근무자 감염 위험 최소화를 위한 복무관리 방안 마련 지속 관리
- (기·지·개) 기업편의지향 지원체계 개선 추진
 - 기업 편의 제공을 위한 ‘추경사업 협약업무 프로세스’ 개선
 - * 사업공고 기간단축 : (기존) 약 30일 소요 → (개선) 약 15일 소요
 - * 온라인 사업설명 : (기존) 현장설명회 → (개선) 온라인(동영상)으로 안내
 - 화상시스템 활용 비대면 ‘사업자 선정평가’ 및 온라인 방식의 ‘사업비 집행 현장점검’ 실시
- (ICT 방역) ICT 기반 국가 감염병 확산 방지
 - ‘AI기반 코로나19 예후예측 솔루션 개발’ , 의료인 진단치료시 활용
 - * 데이터 기반 미래 중증가능성 여부 예측 시스템
 - 코로나19 백신의 안전온도 유지로 국민 백신접종율 제고 기여
 - * AI, IoT 기술 활용 백신별 적정온도 유지하는 지능형 IoT콜드체인 서비스

□ 평가 및 환류

- 포스트 코로나19 대비 지속 가능한 기관 업무연속성 확보 및 사회안정 지원 방안 마련

2-4 지역사회 안전문화 확산

□ 추진 배경

- 코로나 극복과 고통분담을 위한 공공기관의 사회적 책무 이행

□ 추진실적

코로나19 보건의료인 육체적 정신적 피로 가중	코로나19속 복지고립 사각지대 해소	코로나19에도 중단없는 사회공헌 활동
▽	▽	▽
'코로나19 보건의료인'에게 감사의 마음 전달 캠페인	'고아·장애인과 함께 일상회복' 따뜻한 방역지원 캠페인	'지역·국민과 함께' 동참하는 자발적 나눔 캠페인
		
<ul style="list-style-type: none"> • 충북 진천군 코로나19 선별진료소 방문 및 보건의료인 방한용품 전달('21.12) 	<ul style="list-style-type: none"> • 진천군 장애인 복지관 마스크 기부 • 복지시설 명절준비용 위문품 전달 	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 헌혈 참여(56→66명) • 아동시설 의자 등 기부

2-5 안전 관련 ICT 기술 적용 실증장소 시범 제공

□ 추진 배경

- ICT 관련 기업을 대상으로 청사 건물 등 공공 인프라를 활용한 안전 분야 신기술 실증할 기회 제공



□ 추진실적

- 스마트 IoT 콘센트형 전기차 충전기를 실증할 수 있는 공간 제공 및 충전시설 특성에 맞는 안전점검 확보
 - 전기차 충전시설에 대한 전기 안전점검을 실시하여 전기 재해로부터 안전한 전기 충전 환경조성
- IoT 기반의 전기차 충전시설 인프라 제공으로 건물 입주기업, 방문객 및 지역주민 생활편의 증진

3. 대국민 안전가치 실현 노력과 성과

가. ICT 기반 국민 코로나 극복 지원

추진배경 | • 코로나로 주민화합 기회 축소, 지역화합 기회 필요 ▶ 지역활력 제고 행사 추진

구분	추진노력	추진성과
디지털 사생대회	<ul style="list-style-type: none"> • 청소년 대상 ‘코로나 극복’ 디지털드로잉 공모(6~8월) - 드로잉프로그램 활용 온라인 교육 제공(200명 수강) • 수상작 14점 활용 ’22년 NIPA 달력 제작·배포(홍보) 	<ul style="list-style-type: none"> • 120명 작품제출 • 만족도 90점 
가족초청 ICT체험 축제	<ul style="list-style-type: none"> • 지역주민과 함께 ICT신기술 체험행사 운영(11월, 3일간) - (1일차)VR존 등, (2·3일차)체험키트 활용 온라인 교육 	<ul style="list-style-type: none"> • 227명 참여 • 만족도 92점 
지역주민과 희망 공감	일상회복에 대한 기대, 희망 전파 “코로나가 끝나고 일상에서 행복을 찾고 싶어요.” - 디지털 사생대회 초등부 수상자 -	위기를 기회로, ICT기술에 대한 관심 증진 “IT 관련 다양한 프로그램을 체험해보고 싶어요.” - ICT체험축제 참여 IT스카우트단 -

나. 우리 ICT 기업의 ‘막힌 하늘길 열어주기’

기존 기업 애로지원 임시조직

개선 조직 정규화·직제반영(‘21.0)

• ICT기업 애로지원TF팀 운영
→ 기업 코로나 피해 최소화

• ICT산업대책 수립 본부(‘글로벌성장본부’) 지정
- 포스트코로나 ICT산업 해외성장 지원

기업 애로사항	대책 수립	추진노력 및 성과
“오프라인 행사 최소로 공격적인 기업마케팅, IR 활동 제약”	언택트 해외진출 지원체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 플랫폼 확대 비대면 BIZ 플랫폼(“ICTWOW”) 개편운영 - 기업전시관 574개, 총 6,764만달러 수출 상담 • B2B개최 ICT투자 얼라이언스 운영(2회), 온라인 B2B 개최 - B2B상담회 : 15건, 1,346만불의 공급계약 체결 달성
“지역·사업별 산재된 해외진출 지원사업 불편”	지역SW사업 해외진출 TF출범	<ul style="list-style-type: none"> • TF출범 NIPA 주도 ‘지역SW기업 해외진출 협의체’ 운영(7월~) • 사업발굴 18개 기관 참여 5개 공동 해외진출 사업 발굴 *①수출상담, ②투자라운드, ③온라인전시, ④수출마케팅, ⑤해외센터

주요성과	• (지역SW사업 TF) 3개 공동사업 우선 추진을 통해 해외진출 가시적 성과 창출		
	수출상담회	온라인 전시	수출마케팅 역량교육
	117개사, 상담계약22.6백만달러	12개 지역, 43개사 참여	177명(2회), 만족도 94점

IV. '22년 안전경영책임계획 주요내용

직 위	성 명	연락처
경영전략실장	정 승	043-931-5010
경영지원본부장	전 현 철	043-931-5100
안전환경팀장	권 찬 욱	043-931-5190

< '22년 안전경영 주요 추진방향 >

- ◆ 전사적 안전사고 예방 및 안전관리를 위한 안전보건관리체계 구축
- ◆ ICT기관 대상 안전점검 활동 확대를 통한 대국민 안전지원
- ◆ 근로자의 육체적·정신적 건강지원을 통한 안전한 기업문화 정착

□ 추진전략

- 안전경영 목표에 따른 안전활동 계획·수행
- 안전활동 주기적 모니터링으로 계획 실효성 제고

□ 분야별 추진과제

① 작업장 안전관리

①-1. 안전경영 체계 강화 **지속**

- 안전보건관리지침 개정, 안전경영방침 마련, 재난안전 매뉴얼 현행화 등 근로자·사업장 안전확보를 위한 지침 관리

①-2. 현장근로자 안전사고 예방제도 운영 **지속**

- 작업중지요청제, 안전작업허가제, 현장 작업전 자체 위험성 평가 등 현장 근로자 안전사고 예방을 위한 제도 추진

①-3. 안전관리체계 정비로 근로자 역량강화 **신규**

- 본부별 '안전 담당자*'를 지정하여 안전 현안사항 논의 및 사업장 안전훈련 등 참여로 안전문화 확산 기여

* 정례회의(4회 이상), 위험성평가 참여 및 안전 전문교육 실시

② 시설물 안전관리

②-1. 사업장 및 협력기업 안전점검 **확대**

- 본부별 안전 담당자와 함께하는 매월 정기 안전점검 추가 실시 및 우리 원 운영시설 입주기업 대상 안전점검 범위 확대

* 공익형 업무시설 입주기업(누리꿈스퀘어, IoT기술지원센터 등 6개 기업)

②-2. 현장 중심의 안전사고 예방활동 **지속**

- 매월 4일 '안전 점검의 날' 지정·추진, '안전관리 전문기관을 통한 안전점검', 사업장 내 '위험성평가' 실시 등 안전활동 추진

②-3. 노사 합동 안전활동 추진 **지속**

- 노사 산업안전보건위원회(연 2회), 기관장·노조위원장 합동 안전 점검(반기별) 및 경영전략실장 정기 안전점검(분기별)

②-4. 근로자 안전문화 확산 **지속**

- 전직원 '아차사고' 설문조사로 위험요인 발굴·제거, 게시판을 통한 '안전신문고' 운영, '내부 제안제도' 운영으로 안전사고 사전 예방

③ 기타 안전관리

③-1. 안전교육 및 대응훈련 강화 **지속**

- 전직원 '산업안전보건교육', 심폐소생 등 응급환자 대처요령 및 안전업무 담당자 재난대비 교육 이수 등 비상상황 역량 강화

③-2. 건강증진 및 업무상 질병 예방 **확대**

- 직원 근골격계 질환 예방을 위해 오피스 요가, 1:1 운동처방 확대 운영 및 온·오프라인 힐링 프로그램 추가 개설
* 운동처방 ('21) 10회 → ('22) 12회(2회 확대), 힐링 프로그램 신규과정 신설(1개 이상)

③-3. 코로나19 지역사회 확산방지 **지속**

- 매일 2회 자체 소독, 사무실내 마스크 착용, 근로자 감염 예방을 위해 체온측정 등 코로나19 예방수칙 지속 안

③-4. 지역사회 안전문화 확산 **신규**

- 지역상생 일환으로 20·30 청년 주거지원 세대를 대상 가스 누출여부, 마감재 탈락여부 등 안전사고 예방 활동 추진(분기별)