

2025년도  
안전경영책임보고서

정보통신산업진흥원

# 2025년도 안전경영책임보고서

2026. 01.

정보통신산업진흥원

## 2025년도 안전경영책임보고서에 대한 기관장 확인서

기획재정부 장관 귀하

2026년 1월 30일

이 확인서는 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」에 따른 안전경영책임보고서에 있어서 정보통신산업진흥원의 안전경영책임보고서에 기재된 모든 실적 및 그 근거자료가 사실과 다름없이 정확하게 작성되었다는 것을 확인하기 위해 제공되는 것입니다.

정보통신산업진흥원의 기관장 본인은 제출하는 모든 실적 및 그 근거자료에 대해 아래 사항을 확인합니다.

1. 정보통신산업진흥원 안전경영책임보고서에 기재된 모든 실적 및 그 근거자료는 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」과 「2025년도 안전경영책임보고서 작성 가이드」에 따라 작성되었습니다.
2. 안전경영책임보고서의 정확한 실적 산출을 위해 철저한 내부점검 과정을 거쳤음을 확인합니다.
3. 안전경영책임보고서가 거짓으로 작성·제출·공시된 경우에는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제12조(통합공시) 및 제48조(경영실적 평가)와 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 제27조(공공기관의 의무)에 의한 조치에 따르겠습니다.

기 관 장 \_\_\_\_\_ 박 윤 규 (날인)



# 목 차

<b>I. '25년도 안전경영 추진방향</b>	<b>04</b>
1. 대내·외 안전경영여건 및 정부 정책	05
2. SWOT 분석 및 전략과제 도출	06
3. 전략 추진체계	07
<b>II. '25년도 안전경영 기본현황</b>	<b>08</b>
1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표·실적	09
2. 안전관리 대상 사업·시설	10
3. 안전 예산 현황	11
4. 안전 전담 조직 및 역할	14
5. 안전 인력 현황	15
6. 위험성평가 추진 현황	17
7. 안전보건경영시스템 운영 현황	19
<b>III. '25년도 안전경영 실적 및 평가</b>	<b>20</b>
1. 안전경영방침	21
2. 추진실적 요약	22
3. 안전활동 추진 실적	24
4. 임원 등의 안전활동 성과 측정	32
5. 안전경영책임활동 자체심사 실시 결과	34
6. 안전경영책임계획 점검결과 및 조치계획	36
7. 외부평가기관의 최근 안전평가 결과	37
8. 대국민 안전문화 확산 노력과 성과	39
9. 소규모 수급업체 안전관리 지원 우수사례	41
10. 사고사망 재발방지계획 수립 및 이행 실적	41
11. 그 밖에 안전관리에 관한 실적	41
<b>IV. '26년도 안전경영책임계획 주요 내용</b>	<b>44</b>

---

# I. '25년도 안전경영 추진방향

---

직 위	성 명	연락처
부원장	[REDACTED]	043-931-5010
경영기획본부장		043-931-5100
운영지원단장		043-931-5200
안전총무팀장		043-931-5150

## 1. 대내·외 안전경영여건 및 정부 정책

### 가. (안전경영여건)

#### □ 대내

- 국제 표준의 안전보건경영시스템(ISO45001) 내재화\*('25년~)에 따라, 기관 특성을 반영한 안전보건경영시스템 정비 및 고도화 필요

\* 인증갱신 : '25.9.17. ~ '28.9.16. (최초인증 : '22.9.17.)

- 안전한 근로환경 유지를 위한 노사 공동 참여와 더불어 전사적 참여 확대를 통해 안전인식 제고 및 안전문화 확산 가속화 필요

#### □ 대외

- 중대재해처벌법 본격 시행에 따른 안전사고 발생에 대한 사회적 관심 증가

### 나. (정부정책)

- 안전한 일터 프로젝트(고용노동부 '25.8월), 노동안전 종합대책(관계부처합동 '25.9월) 발표에 따른 공공기관이 안전에 선도적 역할 강조\* 등 안전보건 활동 강화 요구

\* 인력·투자 확대 등 안전경영에 대한 책임성 강화, 수급업체 포함 안전 관리 평가

- 수급인에 대한 도급인의 관리책임 강화에 발맞춘 적격 수급업체 선정 및 수급사업자 안전작업허가 등 안전 근무환경 조성 체계 강화 필요

### 다. (종합)

- 안전보건경영시스템(ISO45001) 내재화를 통해 안전보건 관리 강화

- 안전보건경영시스템(ISO45001) 체계하에 재난재해 원스톱대응체계 마련을 통해 근로자의 안전·건강 유지 및 증진

- 노사 합동 및 종사자 참여기반 안전보건 활동 강화를 통해 안전사고 선제적 예방 및 대응 체계 강화

## 2. SWOT 분석 및 전략과제 도출

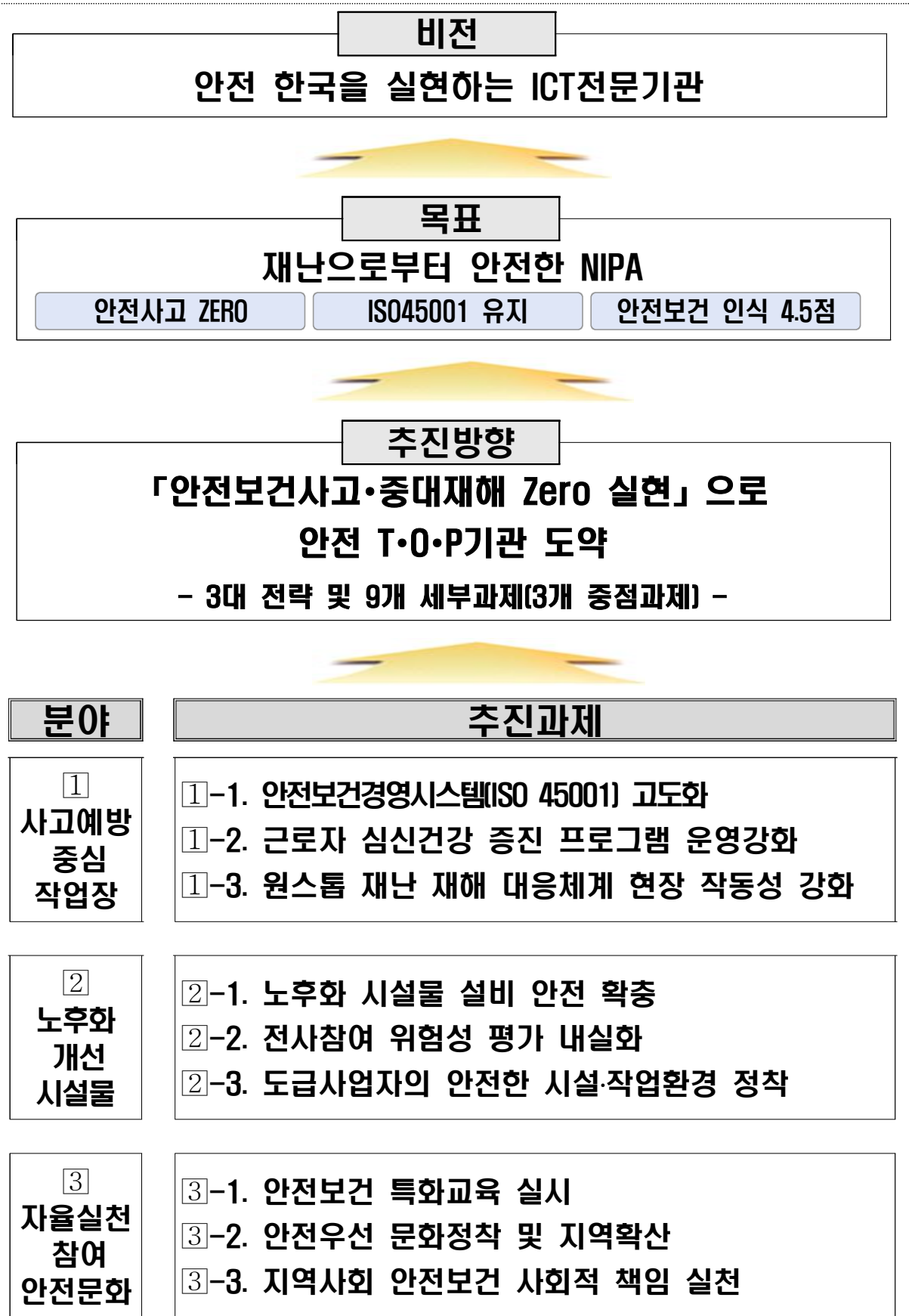
### □ SWOT 분석

	강점(Strengths)	약점(Weakness)
내부이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관장 중심의 안전보건 경영 적극 실천을 통한 중대재해 발생 ZERO 연속 달성</li> <li>• 안전보건경영시스템(ISO 45001) 운영 및 고도화로 안전보건경영 체계 강화</li> <li>• 유해·위험 요인 발굴을 위한 임직원 참여 제도 실시를 통해 사업장 안전보건 개선에 대한 임직원의 높은 참여도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청사 시설물 노후화 시설장비 점진적 증가에 따른 근로자 안전 위협</li> <li>• 청사 시설물 안전전담 인력의 자체 안전 정밀점검 전문성 한계</li> </ul>
외부이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중대재해처벌법, 안전한 일터프로젝트 등 안전보건경영 및 종사자 안전에 대한 국가적 관심 증가</li> <li>• 기관 특성을 반영한 다양한 안전보건 교육 프로그램 수립 및 운영</li> <li>• 적격수급업체 선정 확대 운영을 통한 협력업체 안전보건활동 참여 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전사고에 대한 사회적 인식변화 및 경영진의 책임감 요구</li> <li>• 정부 정책에 따른 공공기관 예산 삭감으로 인해 사업장 안전보건 관리·투자예산</li> <li>• 수급업체에 대한 도급인의 의무 강화로 인한 도급사업 안전보건관리 체계화 필요</li> </ul>

### □ SWOT 전략

	강점	약점
기회	<p><b>SO 전략 강점활용을 위한 기회확대</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회적 이슈 및 임직원의 안전보건관리에 대한 높은 관심으로 안전관리 체계 강화</li> <li>• 안전보건경영시스템 운영 및 고도화로 변화하는 정부의 안전보건 정책 대처 가능</li> <li>• 안전보건 특화교육 프로그램 수립 및 이행 지원을 통한 근로자, 협력업체 안전 인식 제고</li> </ul>	<p><b>WO 전략 기회활용을 위한 약점보완</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전관리에 대한 국가 및 사회의 높은 관심에 맞춰 노후화 청사시설 안전관리 계획 마련하여 종사자 안전 확보</li> <li>• 외부 전문가를 활용한 청사 정밀점검을 실시하여 안전한 일터 조성</li> <li>• 다양한 안전보건활동 프로그램 실시를 통한 근로자 안전의식 제고 및 안전문화 확산</li> </ul>
위협	<p><b>ST 전략 강점활용을 위한 위협 최소화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전사고 제로화로 정부의 강력한 제재 및 규제 정책에 유기적으로 대처 가능</li> <li>• 안전보건경영시스템 운영에 따른 체계적인 안전보건관리를 통해 유해·위험요인 발굴 및 예방체계 확립</li> <li>• 기관장의 안전경영 의지 강화를 통한 안전문화 조성 및 안전보건 활동 확대</li> </ul>	<p><b>WT 전략 약점보완을 위한 위협 회피</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문가 정밀 점검을 통해 노후 시설물 개선 계획에 맞춰 안전보건예산 우선 배정하여 안전한 작업 환경 조성</li> <li>• 합동위험성평가 실시 및 교육을 통한 근로자, 협력업체의 안전보건활동 수준 향상</li> <li>• 협력업체 안전보건관리 체계 구축을 통해 변화하는 안전 정책 적극 대응</li> </ul>

### 3. 전략 추진체계



---

## Ⅱ. '25년도 안전경영 기본현황

---

직 위	성 명	연락처
부원장		043-931-5010
경영기획본부장		043-931-5100
운영지원단장		043-931-5200
안전총무팀장		043-931-5150

# 1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표·실적

## □ 감축 목표 및 실적

(단위 : 명)

구분	2021		2022		2023		2024		2025		2026
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표
산업재해 사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- (목표 설정 근거) 기관 중장기 전략과제(‘지속가능한 책임경영 정착’) 내 세부 성과지표로 ‘중대재해 발생건수’(성과지표) 설정

※ 안전보건경영방침 및 안전경영목표(중대재해 Zero) 설정

- (실적) NIPA 안전경영체계 활동\* 정착으로 ‘09년 설립 이후 산업재해(안전사고) 사망자 0건 유지 中 「‘16년 연속 무사고 달성」

\* 안전보건경영시스템(ISO 45001) 안전 법규 등 준법체계 운영, 재난안전보안관 제도 운영 및 사업장 유해·위험요인 사전 발굴·제거 강화

## □ 산업재해 및 안전사고 현황

(단위 : 명)

구분		2021	2022	2023	2024	2025
산업재해 사고 사망자수	소계	0	0	0	0	0
	직영	0	0	0	0	0
	도급	0	0	0	0	0
	건설발주	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수		0	0	0	0	0

- (안전사고) 도급, 건설발주 사업 등 기관 사업장 내 외주 근로자 포함하여 산업재해 또는 안전사고로 인한 사망자 “0명” 유지

- (교육훈련) 체험·훈련형 안전교육 강화로 종사자 안전의식 향상 및 기관특성 반영한 재난대응 안전훈련 실시를 통한 현장대응 제고

- 자체 추진사업 외 도급사업 등 외부 관계 종사자의 안전작업허가제, 작업중지요청제, 정기 안전점검 및 협의체 운영 등 안전 활동 강화

## 2. 안전관리 대상 사업·시설

작업장 : 총 1개소

○ 본원(충북 진천)

< 본원 건물현황 >



- 소재지 : 충북 진천군 덕산읍 정통로 10
- 사용승인 : 2015년 6월
- 대지면적 : 35,120m<sup>2</sup>
- 건축면적 : 3,622.85m<sup>2</sup>
- 연 면 적 : 16,571.92m<sup>2</sup>
- 층 수 : 지하 1층, 지상 6층
- 주요시설물 : 사무실, 구내식당, 평가장 등

건설현장 : 해당없음

시설물 : 해당없음

연구시설 : 해당없음

### 3. 안전 예산 현황

#### 가. 안전 예산 집행 현황

(단위 : 백만 원)

구분	2024		2025	
	예산	결산	예산	집행
계	1,703	1,703	1,713	1,713
① 위험설비 정비 및 개·보수	130	130	144	177.9
① 시설물의 안전 확보를 위한 각종 대책사업비	30	30	30	23.5
② 노후 설비 및 장비의 교체·보강, 작업장 환경개선비	58	58	62	106
③ 청관사 등 업무시설 유지관리비(시설관리용역 등 외주비 포함)	42	42	52	48.4
② 안전사업비 및 안전관리비	192	192	198	160
① 안전사업비	-	-	-	-
② 안전관리비	-	-	-	-
③ 안전진단점검, 안전검사, 각종 측정 등에 소요되는 비용	192	192	198	160
③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산	36	36	42	53.8
① 안전관련 정보시스템 구축·운영 및 유지보수 비용	11	11	17	28.8
② 안전경영시스템 인증·운영 및 관련 평가 비용	5	5	5	5
③ 안전관리 운영체제 관련 문서 등 개발 비용	20	20	20	20
④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등	63	63	46	68
① 안전 관련 물품 및 보호구 등	62	62	45	66
② 안전 관련 장비 등	1	1	1	2
⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보	21	21	17	11.8
① 안전교육 및 훈련비	7	7	8	3.3
② 안전 관련 행사추진 비용 등 홍보성 비용	14	14	9	8.5
⑥ 안전 R&D	-	-	-	-
① 안전 관련 신기술·신제품 개발	-	-	-	-
② 안전 관련 연구개발(R&D)	-	-	-	-
⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리	-	-	-	-
① 관리대상 시설물의 안전성 강화 사업	-	-	-	-
② 자연재난 및 사회재난 대응을 위한 각종 예방장비 사업관리	-	-	-	-
⑧ 안전 전담인력 인건비	1,242	1,242	1,250	1,226
① 본사 및 사업소 등 안전업무 전담부서 인력의 인건비	-	-	-	-
② 기타 안전업무만을 전담으로 수행하는 인력의 인건비	1,242	1,242	1,250	1,226
⑨ 기타	19	19	16	15.5
① 안전 관련 각종 위원회, 회의 등 운영	11	11	8	8
② 화재보험, 안전 관련 회비 등 기타 경비	8	8	8	7.5

## 나. 안전 예산 세부 집행내역

### ① 위험시설 정비 및 개·보수 (177.9백만원)

- 청사 재해 취약·노후 시설물 개선 업무·편의공간 시설 개선 등

### ② 안전 사업비 및 안전관리비 등 (160백만원)

- 시설물 안전 관련 법정검사·진단, 외부전문가 정밀점검 진단, 실내 공기질 측정, 임직원 건강검진, 소방시설 및 승강기 유지관리 점검 등

### ③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산 (53.8백만원)

- 국제표준 안전보건경영시스템(ISO45001) 사후심사·시스템 개선 및 무선도청탐지시스템·보안시스템(출입통제·CCTV 등) 운영

### ④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등 (68백만원)

- 근로자 작업 보호구 및 방한용품 구입, 청사관리용 소모성 자재 구매, 안전설비·용품 설치 등

### ⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보 등 (11.8백만원)

- 근로자 안전교육, 안전전담인력(관리감독자, 안전·청사관리담당자) 전문성 향상교육, 안전캠페인(집중안전점검, 안전한국훈련 등), 안전보건대상 포상 등

### ⑥ 안전 R&D : 해당사항 없음

### ⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리 : 해당사항 없음

### ⑧ 안전 전담인력 인건비 (1,226백만원)

- 안전보건관리책임자, 안전보건 업무 담당자, 청사 시설·보안 담당자

### ⑨ 기타 (15.5백만 원)

- 안전관련 각종 위원회(산업안전보건위, 재난안전보안관 등) 회의 운영, 각종 보험료(재산종합보험, 승강기 사고배상 책임보험 등)

## 다. 안전 예산 증감사유

□ 안전 총 예산 : 전년 比 10백만원 증가(1,703 → 1,713백만원, 1%)

- (증액) 가장 비중이 높은 항목은 '위험설비 정비 및 개·보수' 예산으로(130→177.9백만원, 36.8% ↑)
  - 청사 노후시설 개보수 계획에 따라 취약·노후 시설물 신속 정비
    - \* 지열시스템 냉난방 발전설비·저수조·환기시스템 등의 주요 부품 및 장비 교체 등
- (감액) 가장 비중이 높은 항목은 '안전 관련 교육·훈련·홍보' 예산으로(21→11.8백만원, △43.8%)
  - 법적의무 교육(정기·채용시교육:인사노무팀), 관리감독자 교육(사업부서), 전문교육(위험성평가·온열질환예방·MSDS:자문용역) 등 교육훈련비 절감(7→3.3백만원, △52.9%)

## 라. '25년도 안전 투자 중점 사업(내역)

□ 청사 이전(10년)에 따른 취약·노후 시설 개보수 추진과 점검 강화

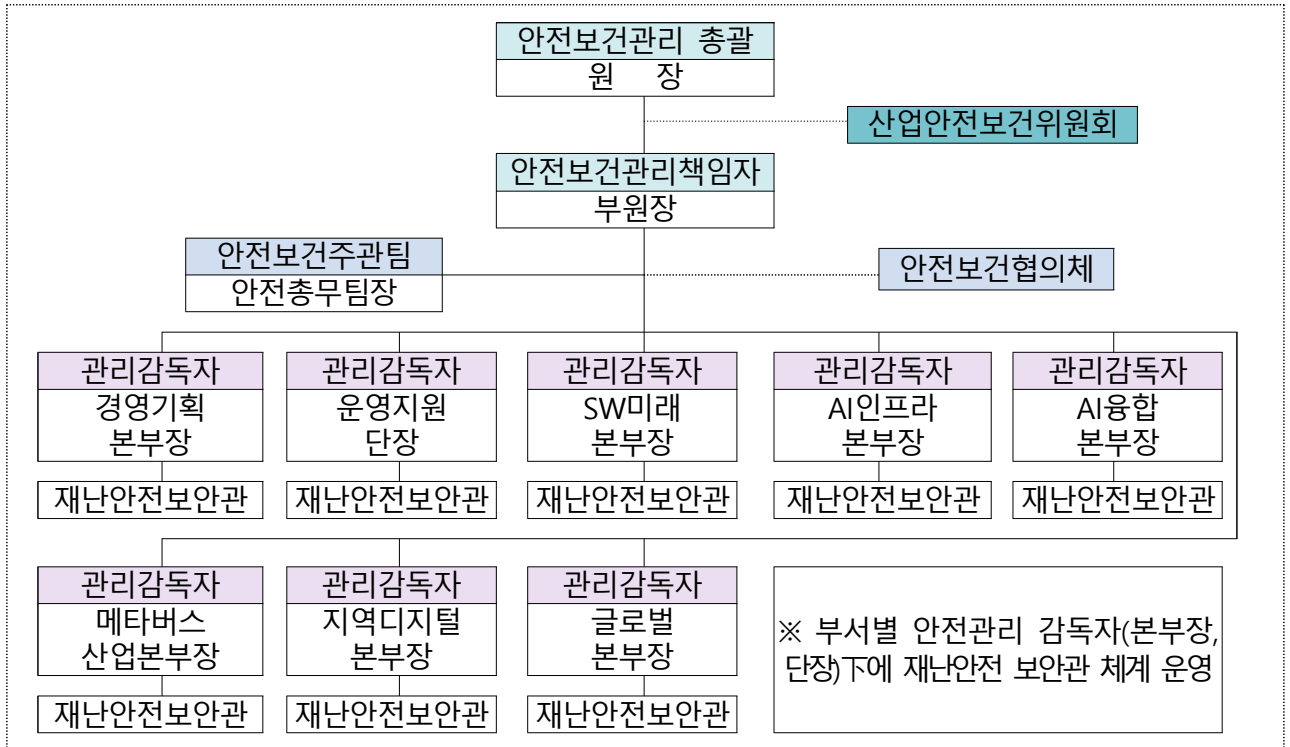
- (전문가 정밀점검) 주요 시설·장비의 자체 정기 점검外 외부전문가 정밀점검 추가실시(복합밸브, 자동설비, 시설물 구조진단, 소방)
- (청사 노후시설 개보수 계획 수립) 청사 이전(10년)에 따른 정밀점검 결과, 시급성, 예산, 공사여건 등 고려한 개보수 계획 수립(11건)
- (청사 노후시설 개보수) 개보수 계획에 따라 시설물 신속 정비
  - \* 지열시스템 냉난방 발전설비·저수조·환기시스템 등의 주요 부품 및 장비 교체 등

□ 협력업체 안전 지원 강화로 안전에 선도적 역할 수행

- 직원 비상주 수도권 사무소(서초, 마포, 판교) 위험성평가 확대·운영
  - \* 협력업체 청취조사, 사업장 순회점검(외부전문가, 협력업체, 재난안전보안관, 안전담당자), 위험성평가 교육, 위험성발굴·개선완료(5~8월)
- 임시작업, 상주 협력업체 안전예방활동 실시
  - \* 온열질환예방 캠페인, 안전물품 대여·제공, 소규모 사업 적격업체 선정 확대·운영 등

## 4. 안전 전담 조직 및 역할

### □ 안전 관련 조직도 및 책임자



### □ 안전 전담 조직 업무분장

- 안전·보건경영시스템 운영관리 총괄
- 법규, 내·외부 안전 현안사항 및 이해관계자 요구사항 등 관리 및 의사소통 주관
- 안전보건경영방침의 작성 및 변경 검토 등
- 안전보건 목표 및 안전보건활동 추진계획 수립·보고
- 위험성평가 계획수립 및 이행
- 안전보건 교육훈련 및 관련 자격관리
- 비상 상황 발생 시나리오 수립 및 모의훈련 주관
- 안전보건 성과평가 계획수립 및 이행
- 내부심사 계획 수립 및 이행, 시정조치 확인
- 안전보건경영시스템의 지속적 개선 방안 검토
- 산업안전보건위원회의 운영 등

## 5. 안전 인력 현황

### □ 기관 인원 및 안전 인력 현황

(단위 : 명)

2024				2025			
기관 총 인원		안전 인력		기관 총 인원		안전 인력	
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
458	450	-	22	455	445	-	24

- (안전인력 증감 사유) 청사시설 업무 수요 증대로 시설관리 전문 조직 운영(운영부, 기계부, 전기부, 보안부, 미화부)
  - 청사시설 점검 및 관리(청사관리반장 1명) · 운영(영선 1명) 채용(12.29.)

### □ 안전 인력 현황

(단위 : 명)

구분		2024		2025	
		정원	현원	정원	현원
계		-	22	-	24
안전 인력	안전업무 전담부서 인력	-	-	-	-
	기타 안전업무 전담 인력	-	22	-	24

- (안전업무 전담부서 인력) 해당사항 없음
- (기타 안전업무 전담 인력) 24명
  - 안전보건관리책임자(1명)
  - 관리감독자(1명)
  - 재난, 안전·보건, 청사시설 관리계획 수립 및 시행관리(7명)
  - 청사시설 점검 및 관리(3명)
  - 청사시설 경정비, 법정검사 및 노후·위험시설 개량 및 보수(6명)
  - 시설 경비(6명)

### □ 안전 인력 전문성

(단위 : 명)

구분	계	안전 전문가				일반
		안전관련 자격증 소지자	안전관련 전공자	안전관련 경력자	기타 전문가	
2024	22	8	1	-	3	10
2025	24	10	1	-	3	10
증감	2	2	-	-	-	-

○ 안전 관련 자격증 소지자

자격증명	인원현황	
산업안전기사	3명	[Redacted]
산업안전산업기사	2명	
건설안전기사	1명	
소방설비기사(전기)	2명	
소방설비산업기사(전기)	1명	
산업위생관리기사	1명	
가스기능장	1명	
가스기사	1명	
가스기능사	1명	
전기산업기사	1명	
전기기능사	2명	
설비보존기사	2명	

○ 안전관련 전공자

전문 분야	인원현황	
스마트산업안전공학(석사)	1명	[Redacted]

○ 기타 전문가

전문 분야	인원현황	
소방안전관리자	1명	[Redacted]
기계설비유지관리자	1명	
위험물 안전관리자	1명	
승강기 안전관리자	1명	
안전보건경영시스템(ISO 45001) 국제심사원보	3명	
안전보건경영시스템(ISO 45001) 내부심사원	3명	

□ 안전 인력 충원실적

- (신규채용) 청사시설 업무 수요 증대로 시설관리 전문조직 운영을 위한 운영반(관리반장, 영선) 신설에 따른 증원(12.29.)
- (자체조정) 안전·보건 전담부서 유지 및 종사자 참여 확대
  - 안전·보건 전담부서(안전총무팀) 유지 및 NIPA 재난안전보안관 운영(11→15명)
- (안전 전문가) 내부인력 대상, 전문교육 지원통해 안전전문가 육성
  - 안전 법규 및 안전경영 프로세스 구축·이행·점검 업무를 수행하기 위해, 자체인력 자격 취득 교육지원 통한 안전전문가 지속 육성

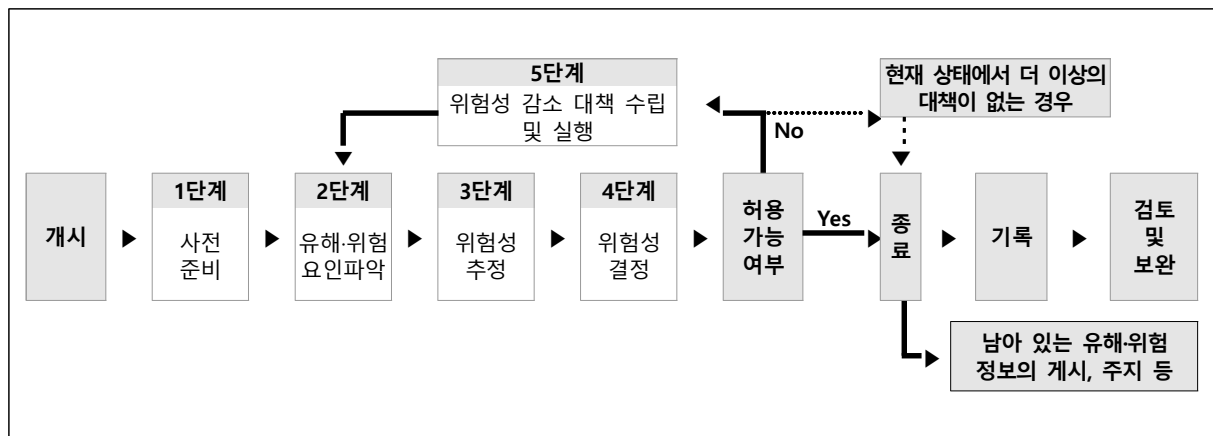
## 6. 위험성평가 추진 현황

### □ 위험성평가 우수사업장 인정 현황

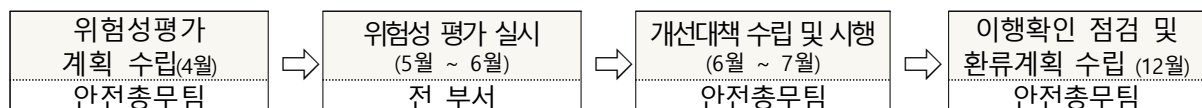
구분	사업장명	소재지	우수사업장 인정일	기타
본원	정보통신산업진흥원	충북진천	-	-

### □ 위험성평가 추진 활동

- (목적) 전직원 참여하는 위험성평가 추진을 통해 근로자의 안전의식·안전문화 확산 및 산업재해 예방을 통해 안전하고 건강한 사업장 조성
- (추진절차)



- (추진일정)
  - (2025.04월) 2023년도 위험성평가 추진계획 보고
  - (2025.05월) 2023년도 위험성평가 시행 알림 및 전사교육(집체)
  - (2025.05월 ~ 06월) 위험성평가 추진
    - \* 사전준비회의 → 유해·위험요인 파악 및 감소대책 수립 → 적합성검토
  - (2025.06월 ~ 07월) 감소대책 실행 및 결과제출, 결과 전사 공유
  - (2025.11월) 위험성평가 지적사항에 대한 이행현황 확인점검



○ (주요활동)

- (위험성평가 실시 계획서 작성) 사업장의 위험성을 체계적으로 분석\* 하여 평가·개선하기 위한 실행계획 작성
  - \* ('25년) 협력업체 수도권 사무소 3개소 확대·운영(3D FAB(마포, 판교), 오픈업센터(서초))
- (위험성평가 실시) 위험 가능성과 중대성을 조합한 빈도·강도법 적용 하여 관리감독자를 중심\*으로 사업장 순회점검, 근로자 청취조사 등 시행
  - \* ('24년) 전직원 → ('25년) 외부전문가, 협력업체 포함한 합동 위험성평가 실시
- (개선대책 수립 및 시행) 위험성평가 실시결과\*를 전사 공유, 사업장 유해·위험요인 및 조치현황 등 정보 전달
  - \* ('24년) 사내 게시판 → ('25년) 재난안전보안관 정례회의 교육 실시, 사내 게시판
- (이행확인 점검 및 환류계획 수립) 위험성평가 지적사항 이행현황 점검 및 상시 아차사고 발굴\*을 통한 유해위험요소 지속 발굴
  - \* ('24년) 공모전(11월) 운영 → ('25년) 상시 아차사고 신고센터 운영

□ 주요 성과

- 위험성평가 실시를 통해 허용불가능 위험 161건에 대한 감소대책 수립 후 100% 조치 완료
- 위험성평가 사업장 확대 시행하였으나, 심각한 결함 발견되지 않음
- 신속한 위험환경 조치를(청사 과속방지턱, 안전반사경 설치 등) 통한 안전 사고 발생 ZERO 및 안전한 근무환경 조성

□ 향후 개선방안

- (협력업체 위험성평가 강화) '26년 혁신도시 공동통근버스 운영 등 상시·임시 작업 협력업체 위험성평가 강화
  - \* (임시작업) 안전작업허가서(전/후) 점검표, 위험성평가 양식 개정을 통해 강화 운영
- (아차사고 대상자 확대) 잠재 위험요인을 근로자, 수급업체, 방문객 확대 참여하여 발굴·개선 전과를 통한 안전한 근로환경 조성
  - \* (직원) 리인웍스, (외부) 구글폼 설문조사 양식 활용 아차사고 발생 시 즉시 신고 가능한 채널 개설
  - \* (포상 확대) 월별 아차사고 포상(직원 → 수급업체, 방문객, 직원) 확대 운영

## 7. 안전보건경영시스템 운영 현황

### □ 안전보건경영시스템 인증 현황

구분	사업장명	소재지	인증연도	인증서	인증기관
본원	정보통신산업진흥원	충북진천	2022년(신규) 2025년(갱신)	ISO45001	시스템코리아 인증원

### □ 안전보건경영시스템 추진 활동

- ISO 45001 인증 갱신심사 실시('25.7월)하여, '22년도 최초 심사 후 3년간 표준에 대한 유지와 부적합 등에 대한 유효성 검증 완료
- (심사 결과) 적합 판정, 부적합 사항 없음으로 확인되어 '갱신' 확정
- \* (인증기간 : '25. 9. 17. ~ '28. 9. 16.)



---

## Ⅲ. '25년도 안전경영 실적 및 평가

---

직 위	성 명	연락처
부원장		043-931-5010
경영기획본부장		043-931-5100
운영지원단장		043-931-5200
안전총무팀장		043-931-5150

## 1. 안전경영방침



# 안전보건경영방침

정보통신산업진흥원은 AI·ICT전문기관으로서, 국민과 임직원의 생명과 안전을 경영 최우선의 핵심가치로 삼고, 안전하고 건강한 일터 조성  
국민의 안전에 이바지하는데 다음과 같은 사항을 적극 실천한다.

- 하나, 최적의 안전보건관리체계를 확립·운영하고, 안전보건 관계 법령에 따른 의무를 성실히 이행하여 무사고·무재해를 지속 유지한다.
- 하나, 청사시설 내 모든 유해·위험요인을 철저히 점검·개선하고, 근로자의 건강을 유지·증진함으로써 안전하고 건강한 일터를 조성한다.
- 하나, 우리의 안전역량을 바탕으로 지역사회와의 긴밀한 협력과 소통을 통해 지역 안전문화 확산에 주도적 역할을 수행한다.
- 하나, AI·ICT기술융합과 산업진흥을 통해 국민의 재난안전 예방에 신속히 대응하고 안전하고 건강한 디지털 사회 실현에 지속적으로 노력한다.

2025. 7. 1

정보통신산업진흥원

제 6대 원장 박윤규 

## 2. 추진실적 요약

### 가. '25년도 주요 추진실적

#### ◆ '25년 NIPA 중대재해 발생 'ZERO' 달성, 무재해사업장 계속 유지

구분		'24년	'25년
외부	· 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증심사	인증유지	갱신
	· 재난안전 한국훈련 결과(외부평가단)	97.5점	98.5점
	· 안전활동 수준 자체평가(외부평가)	-	87점
내부	· 직원안전보건 인식조사('25.11)	4.24/5점	4.32/5점
	· 직원 부서특성화 안전보건 교육	4.76/5점	4.79/5점

구분	'24년도 주요 추진실적	'25년도 주요 추진실적	개선 효과
안전경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전보건경영시스템(ISO 45001) 내재화 정착</li> <li>○ 안전체계·준수운영, 소통활성화, 위험성평가 신속 조치 상시화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 갱신               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전 비전·목표→안전 보건경영방침 개정</li> </ul> </li> <li>○ 협력업체 확대 <b>합동 위험성평가</b> 시행</li> <li>○ 안전활동 과정 측정 안전활동수준 자체평가 지표개발(87점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중대재해 발생 ZERO 16년 연속 유지</li> </ul>
재난대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 비상대응체계 마련 및 현장 적용력 강화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전한국훈련 외부 점검단 평가결과(97.5점)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>기관장 주관</b> 상황별 맞춤형 재난훈련 실시               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전한국훈련 외부 점검단 평가결과(98.5점)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재난재해 상황에 대한 현장 대응 능력 향상</li> </ul>
문화확산	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전인식 강화 및 안전 문화 확산               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전지킴이→재난안전 보안관(격상)</li> <li>- 워케이션 지원, 안전 보건대상(4점) 확대</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>소통 활동·포상 강화</b>로 안전 문화 확산               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 마일리지제도(개인→부서, 개인) 확대 운영</li> <li>- 안전표어 공모전 실시</li> <li>- 월별 아차사고 우수 제안자 키프티콘 증정</li> <li>- 안전보건대상(7점) 확대</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전보건 활동에 대한 관심 및 참여 증가</li> </ul>
종사자 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자율교육 프로그램 운영을 통해 교육 실효성 제고               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연간 총 16개 과정 실시</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>기관 특성을 반영한</b> 연간 총 18개 과정 실시               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부 전문가 활용 <b>현업 근로자 교육 강화</b></li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 종사자 대상 안전인식 조사 결과 향상</li> </ul>

## 나. 주요성과 및 미흡한 점

### □ 주요성과

- (안전보건경영시스템) 노사·전직원 안전보건 활동 적극 참여로 중대 재해 발생 ZERO 달성 및 안전보건경영시스템 내재화 단계정착  
※ 안전보건방침 개정, 전사·협력업체 참여 위험성평가 실시, 재난안전보안관 제도 운영 등
- (재난·재해·예방·대응) 기관장 주관\*하에 재난·재해 적시 대응을 위한 비상대응 훈련을 통한 현장 적용력 강화  
\* (정전) 비상전력 가동(8월), (풍수해) 집중호우 예방·대응훈련(6~9월), (화재) 소방훈련(10월)  
※ 재난대응 안전한국 훈련(100점) : 98.5점
- (청사 노후시설 개보수 계획 수립) 청사 이전(10년)에 따른 시급성, 예산, 공사여건 등 고려한 개보수 계획 수립('25.10월 11건)
- (안전문화 확산) 안전신문고<sup>(개선)</sup>·아차사고 상시 접수, 안전보건 마일리지 제도 개선<sup>(신설부서, 개인)</sup> 교육 등 통해 안전인식 강화 및 안전문화 확산  
※ 안전보건 인식조사 결과(100점 환산) : 84.8점 → 86.3점  
※ 지역사회 취약계층 안전 대비물품 지원, 수급업체 안전사고 예방 안전물품 대여  
※ 교육과정 : 16개 → 18개 / 만족도(100점 환산) : 95.1점 → 95.8점
- (안전활동 지표 개발) 고용부 주관 공공기관 안전활동 수준평가 지표를 토대로 안전활동 수준 자체평가 지표 개발·평가(11월)함으로써, 자율적 안전보건관리체계 구축을 통한 안전보건 수준 향상 유도  
※ 안전활동 수준 자체평가(100점) : 87점
- (디지털 치료제 시범운영) 스트레스, 번아웃 등 심리적 위험군을 대상으로 전문가 심리상담, <sup>(신규)</sup>디지털 치료앱(AI챗봇, 감정기록, 명상 등) 도입을 통해 맞춤형 심리치료 시범운영 실시

### □ 미흡한 점

- (노후 시설 개보수) 청사 취약·노후화 시설 수요가 점진적 확대로 노후시설 개보수 계획에 따른 순차 추진 필요
- (안전활동 지표 비교평가) 안전활동수준 지표에 대한 기관 간 비교 분석 필요
- (안전문화 전파) 전직원 대상 아차사고 상시접수하여 위험도·시급성에 따라 개선 중, 사내외 협력업체·방문객 대상 확대 운영 필요

### 3. 안전활동 추진 실적

#### ① 작업장

#### 가. 안전보건경영시스템(ISO45001) 고도화

- (안전보건경영방침 수립) 신임 기관장 재임기간동안 AI·ICT 전문 공공기관으로써 조직·국민의 안전보건에 대한 경영의지를 반영한 방침 마련('25.7월)
  - ※ 기관의 경영전략·안전보건 의지 반영 마련 → 산업안전보건위원회 심의의결('25.6월)
- (안전보건경영시스템 인증갱신) '22년 안전보건활동 고도화 계획에 따라 국제표준(ISO45001) 인증획득, 3년간 우리 원 실시한 안전보건활동 적정성 평가 (기관특성 재난재해 유형 분석, 조직운영, 근로자 안전 근무 활동 및 점검개선 등) 갱신
  - ※ 인증갱신 : '25.9.17. ~ '28.9.16. (최초인증 : '22.9.17.)
  - ※ 국제표준화(ISO)매뉴얼-절차서-지침서 개정(법 개정·권고사항 반영)

#### 나. 근로자 심신건강 증진 프로그램 운영 강화

- (EAP 강화) 근로자의 스트레스 및 우울증 등 해소를 위한 내실화 프로그램 운영 및 마음검진 위험군 대상 (신규)디지털 치료앱 시범운영 실시

구분		추진실적
정신건강	가족힐링	▶ 가족간 정서교감참여 체험형 프로그램, 상담 및 (신규)예비부모 과정 운영 - 자녀·부부 기질검사→양육·대화법 코칭, 전문가 심리상담
	스트레스	▶ 전직원 대상 스트레스 측정 분석 → 1:1 전문가 심리상담 - 직장(직무, 업무부적응), 심리정서(우울 등), 가정(부부관계) 등 ▶ (고위험군 대상) 유선 심리상담 진행 ▶ (위기관리군 대상) (신규)디지털 치료앱 심리치료 제공 - 심리검사 감정기록 AI챗봇 분석 → 맞춤형 심리교육 명상 자기관리 콘텐츠 제공
질환	심혈관 질환	▶ 보건소 연계 심혈관(혈압, 혈당, 콜레스테롤 측정) 건강상담 및 심뇌혈관질환 관리방법 안내 ('25.9월, 69명)
	건강검진	▶ 전직원(454명) 정기 건강검진 실시 (2~12월) *월별 검진자수 체크 - 건강검진 결과 건강 상담 프로그램 운영 ▶ 특수건강 검진실시(11명) : 야간작업, 유해물질 취급 등 유해인자
	금연 절주	▶ 보건소 연계 금연·절주 홍보관 운영 ('25.6월, 83명)
기타	근골격계	▶ 장기간 업무로 인한 1:1 신체케어 프로그램 ('25.9,11월, 36명)
	건강증진	▶ 혈압, 스트레스·혈관건강 측정기, 안마기 (청사 1층 로비)

- (현업근로자 관리 강화) 우리 원 취급 화학물질\*, 온열질환\*\* 등 위험 노출 상황 제거함으로써 현업근로자 산업재해 예방활동 강화

\* 우리원 취급 화학물질 전수조사→폐기((시설) 43종→32종 : 특수건강검진 대상물질 10종(톨루엔 등) 감소, (미화) 22종→13종)

\*\* 온열질환 예방체계 마련(작업시간 조정, 예방 및 대처 교육, 작업환경\*\*\* 개선)

\*\*\* 체감 온도계 설치, 작업장·휴식공간 가이드 게시, 폭염예방활동(음료·냉방장치) 제공

BEST		B.P 전직원 마음 관리 '디지털 치료앱'으로 맞춤형 사후관리 체계 강화	
문제인식	현안사항	해결노력	성과
<ul style="list-style-type: none"> <li>· '24년 건강·마음검진 결과 위험군 직원의 지속 관리 필요</li> <li>* 건강검진 유소견자 : 21%</li> <li>* 마음검진 위험군 : 20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사후관리 체계* 마련</li> <li>* 건강·마음검진→전문가상담 → 장기병가(7일↑) 증가 → 마음검진 '맞춤형 사후 관리 체계' 강화 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 디지털치료앱+ 사후 관리 강화</li> <li>- 디지털 치료 콘텐츠 도입</li> <li>* 맞춤형 인지행동치료 콘텐츠 (챗봇 기반 대화형 프로그램)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1:1 전문가 상담 대폭 감소 : 25명→7명</li> <li>· 산재발생 "Zero"</li> </ul>

#### 다. 원스톱 재난재해 대응 체계 현장 작동성 강화

- (재난담당자 역량강화) 재난재해 대응 전담반(안전총무팀, 재난안전보안관) 대상 재난안전체험관, 역량강화 워크숍 등 교육 강화로 역량 향상

※ (과기정통부 주관) 중대재해·산업재해 예방 역량강화 워크숍(9월), 재난안전 업무 종사자 교육 및 현장견학 참석(12월)



※ (체험형 교육 강화) XR 재난안전체험(7월), 비상대응 전담반 재난안전체험(12월)

- (재난안전시스템 내재화) 기관장 주관하 기관특성 반영 재난상황 대비 현장 훈련(안전한국\* 등) 실시 및 대설특보 재난재해 재택근무\*\* 시행

\* 기관 발생가능한 재난·재해 유형 별(산업재해(밀폐공간안전사고)) 및 자연재해(소방훈련)) 모의 훈련실시 및 응급처치(심폐소생술) 실습 통해 위기대응 역량 강화

\*\* 대설특보 관련 재난재해 재택근무 실시(25.2월 35명)

<p>풍수해 (6~9월)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역 호우 강풍 비상훈련</li> <li>- 상황→시설 피해점검→조치</li> </ul>		<p>기관장 주관 기관특성 반영 (4대 훈련) 성공적 실시</p>	<p>안전한국훈련(진천 소방서 합동훈련, 밀폐공간 가상훈련, 응급처치훈련)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인임무 숙지→대피 → 응급처치</li> </ul>	<p>화재, 산업재해 (10월)</p>
<p>지진 (10월)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지진 안전주간 실시</li> <li>- 온/오프라인 홍보, 지진 대피교육, 대피장소 점검</li> </ul>			<p>· 을지연습(정전, 주요 시설 파괴복구) 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비상응소→비상 전력 가동</li> </ul>	<p>정전 (8월)</p>

<p><b>&lt;합동 소방훈련 강평&gt;</b></p> <p>훈련 시나리오(화재 발생위치, 집결지 등) 사전 점검 등 실시 → 화재 대응 현장작동성 강화</p> 	<p><b>&lt;안전한국훈련 가상훈련·시설점검&gt;</b></p> <p>안전한국훈련 대응반 및 임무, 밀폐공간 가상 훈련 외부평가: 97.5점→98.5점</p> 
---	---

## 2 시설물

### 가. 노후화 시설물 설비 안전 확충

- (노후시설 개선 계획 수립) 청사 이전(11년)에 따른 전문가 정밀점검, 시급성, 예산, 공사 여건 등 고려한 <sup>(신규)</sup>개보수 계획 수립(10월 11건)

		
복합밸브 교체 전문가 점검	자동설비 전문가 점검	시설물 구조진단 전문가 점검

- (노후 설비 교체·정비) 직원 시설물 안전을 위한 노후 설비 장비, 시설물 및 화재·폭우 안전 용품 구매 교체 실시

재해유형		위험요인	설비교체 및 정비내역
자연재해 (폭우 등)	건물 내 누수		▶ 수배전반 디지털집중표시제어 장치, 펜룸 배수펌프 콘트롤러 교체
			▶ 사무실, 주방·샤워실, 화장실 방수 및 바닥보수
시설안전 (냉난방 전기소방)	온열·한랭질환		▶ 축열지열시스템 장비·온도센서, 전열교환기, 보일러 연도, 공기조화기필터 등 교체
	화재 인명피해		▶ 완강기, 감지기 라인 보수, 방화셔터, 전관방송설비(비상방송), UPS 노후부품 교체
생활안전	출퇴근 사고		▶ 과속방지턱/안전반사경 설치, 차량출입통제시스템, 주차관제설비(주차관제장치, 감지기) 교체

- (정기 안전점검) 설비, 기계·기구 대상 법정\*주기에 따른 검사점검의 적기 이행 및 노사 합동 안전점검, <sup>(신규)</sup>소방시설전문관리업체 월별 점검 실시

\* 「소방시설법」, 「도시가스사업법」, 「승강기안전관리법」 등

구분	경영진(노사합동)점검	외부전문가·자체점검	기관 교차점검
구성	기관장, 노조위원장 등	소방(외부), 안전책임자 등	ICT공공기관
기능	사업장 등 안전점검	화재, 풍수해 등 시설점검	
목표	연2회/반기	월간	연1회
실적	▶ 폭우·정전대비 시설 점검 ▶ 지역사회 안전물품 전달	▶ 화재 등 긴급시설 장비 자체점검표 작성	▶ 안전사고 예방 제안 ▶ 기관별 안전정보 공유
(성과) 개선	▶ 집중호우 피해 예방 활동(방수 공사 등) ▶ 향예원 안전물품(소화기) 전달 지역사회공헌	▶ 노후 완강기 교체 ▶ 공용공간 외부전문기관 소방점검 안전강화	▶ 지하 재활용 분리수거장 조도 개선 ▶ 여름철 침수대비 장비 정비

※ (참고) '25년 NIPA 안전점검 실적

점검명	주요내용	실시	비고
시설물 안전점검	안전점검의 날(청사, 풍수해, 대설한파 등)	12회	자체
노사합동·특별안전점검	노사합동, 공직기강 등	4회	원장 등
승강기 안전점검	승강기 점검, 조정·부품 교체 등	12회	외부
소방시설 안전점검	소방시설 점검(종합정밀, 작동기능 점검)	12회	외부
실내공기질 측정	청사 내 유해물질 확인	1회	외부
집중안전점검	과기부 ICT기관 현장점검	1회	ICT기관
저수조 청소/수질검사	저수조 위생상태 점검(청소, 수질검사)	2회	외부
개인차량 안전점검	출퇴근, 출장 등 직원차량 안전점검	4회	외부

나. 전사참여 위험성 평가 내실화

- (위험성평가 내실화) 위험요소 발굴·개선을 위한 (강화)사업장 확대, (강화)합동 위험성평가(전문가, 협력업체), (강화)위험성평가 사후교육 실시

P 사전준비	D 평가실시	C 개선활동	A 결과검토
· 위험성평가 계획 수립 · 교육실시	· 사업장 점검(위험요인발굴) · 위험성 결정	· 분석·대책 수립 · 감소대책 시행결과 점검	· 위험성평가 추진결과 보고 · 공유 및 유사 사례 점검 확인

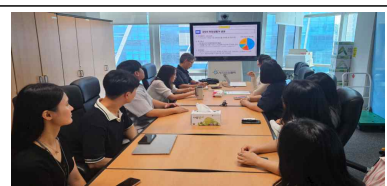
구분	정기 위험성 평가	주요내용
목표(실적)	▶ 1회/년(1회 달성)	▶ (위험요인 분류) 기계적, 전기적, 화학적, 생물학적, 작업특성, 작업환경으로 분류 * 출입문, 비품(파쇄기, 정수기 등), 노출 전선 등에 의한 낙하, 충돌, 넘어짐 등 ▶ (위험성 결정) 위험가능성(빈도)과 중대성(강도)을 고려 8점 이상
대상(참여)	▶ 7본부, 1단 9개 사업장*/재난안전보안관 * 3D FAB(판교,마포), 오픈업센터(서초) 확대	
기간	▶ '25.5.20.~7.11.(53일간)	
실적	▶ 총 161건 위험요인 발굴 및 개선 완료 (기계설비적 요인이 209건, 45.5%) ▶ (교육) 전사 사전교육, 본부/단 회의(교육), 재난안전보안관 사후 교육, 게시판 전사 안내	



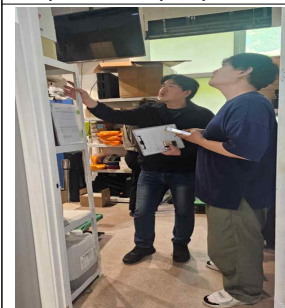
위험성평가 사전교육(전직원)



위험성평가 사전교육(재난안전보안관)



위험성평가 사후교육(재난안전보안관)



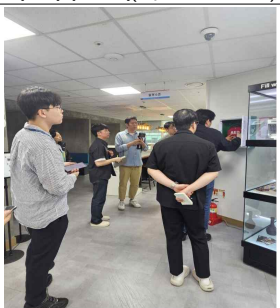
합동위험성평가(3D FAB(판교))



합동위험성평가(3D FAB(마포))





합동위험성평가(오픈업센터)



합동위험성평가(ICT CoC)

## 다. 도급사업자의 안전한 작업환경 정착

- (신규)합동 위험성평가 실시) 우리원 직원 비상주 수도권 사무소\* 재난안전보안관, 외부전문가, 협력업체 합동 위험성평가 실시
  - \* 협력업체 수도권 사무소 3개소(3D FAB(마포, 판교), 오픈업센터(서초))
  - ※ 원내·외 협력업체 청취조사, 사업장 순회점검(외부전문가, 협력업체, 재난안전보안관, 안전담당자), 위험성평가 교육, 위험성발굴·개선완료(5~8월)
- (신규)캠페인) 원내 상주 협력업체 **온열질환 예방 캠페인** 실시(식당/야외작업)
  - ※ 체감 온도계 설치, 교육자료·가이드 배포, 폭염 예방활동(음료, 냉방장치) 제공
- (신규)지원) 협력업체 안전사고 예방을 위한 **안전물품 대여·제공**
  - ※ 보호장구(안전모, 안전조끼, 무릎/손목 보호대, 방진마스크, 귀덮개, 에어플러그, 베임/절연 장갑, 신호봉), 계절성 질환(온도계, 체온계, 넥워머, 귀마개, 핫팩), 상비약 등
- (강화)계약) 소규모사업 안전역량 강화 **적격업체 선정·운영**
  - ※ 고위험 단발성 작업, 사업장 외부공사, 밀폐공간 등 안전 사각지대 해소

BEST		B.P (안전상생) 소규모 협력업체 안전 지원 강화, 소협 안전역량 우리가 키운다!	
문제인식	현안사항	해결노력	성과
<ul style="list-style-type: none"> <li>· (정부 기조) 공공 기관 산업재해 근절 안전일터 마련(고용노동부, 8월)</li> <li>· (내부 분석) 단발성 용역 예상 산업재해 분석 결과 : 저수조 청소 (밀폐공간 질식) → 대응필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (최초 시행) 계약금액 상관없이 위험작업 협력업체 선정 시, 안전적격평가를 통해 선정</li> <li>→ 소규모 협력업체의 경우, 안전 관련 서류 대응 능력 부족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (교육지원) 안전보건계획서 작성 방법 및 작업별 교육 자료 배포</li> <li>· (안전용품지원) 작업 시작 전 안전 보호구 확인→대여제공</li> <li>· (디지털 UP) '스마트 세이프티 볼' 작업 전/중 안전사고예방</li> <li>* 작업 전 볼 투척 → 산소 등 농도 측정 → 어플 실시간 확인 → 질식사고예방</li> <li>· (사고대응) 밀폐공간 사고 긴급 구조훈련 → 외부평가 환류</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 소규모 협력업체 안전 역량 강화 : 단발성 작업 → 사고 "Zero"</li> </ul>  

### 3 안전 문화

#### 가. 현장 대응력 향상 체험형 안전교육 확대

- (안전역량 강화) 기관특성(원거리출퇴근, 출장)·법개정(폭염 등) 반영한 교육 확대(산재신청방법, 온열질환 예방)로 임직원 안전역량 강화 및 흥미유발

※ 교육과정 확대 : ('24) 16개 → ('25) 18개

※ 안전보건교육만족도(100점 환산) : ('24) 95.1점 → ('25) 95.8점

※ 근로자 안전보건 인식조사 결과 : 23년 4.20점, 24년 4.30점, 25년 4.35점

교육과정		대 상	교육내용	실적 (만족도)
1.필수 기초 교육	<b>비해당</b> 안전보건관리책임자 교육	부원장	정기교육	비대상
	관리감독자 교육	부서장		100% 9명
	안전보건교육	현업근로자		(상/하반기) 100% 25명/24명
		사무직근로자	374명	
	채용 시 교육	사무직근로자	신규교육	7명
		현업근로자		1명
		현업관리감독자	1명	
	<b>신규</b> 특별 교육	해당작업자	보호구 착용 및 안전작업 등	7명
2.전문 교육	안전보건경영시스템 교육	재난안전보안관 등	ISO45001 시스템 교육	2명
	위험성평가 교육	전 직원	위험성평가 방법 등	64명 (4.74)
	중대재해처벌법 교육	전 직원	중대재해처벌법 해설	3명
	물질안전보건 교육	현업근로자 등	화학물질 취급 방법 등	13명
	밀폐공간 작업안전 교육	현업근로자 등	작업 시 안전조치 등	4명 12명
	<b>추가운영</b> 온열질환 예방 교육	현업근로자 등	온열질환 별 응급대응법 등	15명
	안전보건관리체제 및 안전문화의 이해	재난안전보안관 등	안전문화 정착 요소 등	6명
3.재난 안전 체험 교육	교통안전교육	전 직원	안전운전 및 사고 처리 등	34명 (4.83)
	<b>추가운영</b> 산업재해보상보험법 교육	전 직원	산재인정 기준 및 신청절차 등	69명 (4.73)
	<b>강화</b> 재난안전 체험 교육	전 직원	화재상황 등 대응 실습	13명 8명
	응급처치 교육실습	전 직원	심폐소생술 및 심장충격기 사용법 등	20명 (4.86)
	소방(화재)안전교육	전 직원	상황전파, 초기대응 등	14명
4.훈련	화재/지진 대응훈련	전 직원	현장 대피훈련	253명
	풍수해 및 정전 대응훈련	안전총무팀	도상훈련	16명



## 나. 안전우선 문화정착 및 인식확산

- (안전보건마일리지 제도 확대·운영) 전직원 대상 안전·보건 활동\*에 마일리지 부여하여, 취득 상위 (신규)부서(3개팀), 개인(4명) 포상\*\*

\* 현장개선, 제도개선, 교육·훈련, 재난안전보안관, 이벤트참여(아차사고, 표어)

\*\* 부서 : 조직실적가점, 온누리상품권 / 개인 : 개인실적가점, 휴가

- (시스템 구축) (신규)사내 인트라넷 마일리지 현황 실시간 확인 등 부서별 안전활동 성과모니터링 시스템 구축

- (아차사고 상시 운영) 선제적 잠재 위험요인 발굴·개선 (강화)아차사고 상시 운영\*을 통해 종사자 의견청취, 참여를 활성화 안전문화 확산

\* 운영기간 : 공모전(이벤트, 한시적운영) → 상시 운영

\* 제안방식 : 이메일 → 안전신문고(사내 인트라넷)

\* 포상확대 : (신규)월별 아차사고 우수자 선정·포상(기프트콘)

※ 안전신문고 제안 건수 : 51건

※ '25년 정기위험성평가 반영·개선 건수 : ('24) 47건, ('25 상반기) 27건

< '25년 아차사고 주요 개선사례 >



- (신규)안전표어 공모전) 전직원 안전표어 공모전 실시하여 선정작 사내 게시 등 안전실천 문화 확산

※ 14개 팀 참여(28건)→심사→우수제안(3건) 마일리지부여

○ (지표개발) 안전보건 활동 수준을 전반적으로 평가함으로써, 자율적 안전보건관리체계 구축을 통한 안전보건 수준 향상 유도

- 고용부 주관 공공기관 안전활동 수준평가의 지표\* 반영 개발

\* 안전보건관리체계 구축 및 운영 현황(6개), 안전보건관리 이행 수준(7개), 기타 안전보건활동(2개) 3개분야 15개 항목

### 다. 지역사회 안전보건 사회적 책임 실현

○ (안전용품) 지역사회 화재 사고 예방을 위한 화재대비물품(약 30대) 후원

기관장-노조위원장 안전물품전달	기관명	지급물품	수량(개)
	향애원 어린이 보육시설 (음성군 음성읍)	ABC 소화기	19
		K 소화기	7
		차량용 소화기 (셔틀버스)	5

○ (충북 안전보건협의체) 충북혁신도시 내 공공기관(5개) 네트워크 형성을 통한 안전보건 수준향상 및 지역사회 안전문화 확산 도모

※ 주요안건 : 안전정보공유(24건), 위험성평가 결정·개선 적정성 검토 등

 <p><b>안전보건경영방침</b></p> <p>정보통신산업진흥원은 AI·ICT전문기관으로서, 국민과 임직원의 생명과 안전을 경영 최우선의 핵심가치로 삼고, 안전하고 건강한 원터 조성과 국민의 안전에 이바지하는데 다음과 같은 사명을 적극 실천한다.</p> <p>하나, 최적의 안전보건관리체계를 확립·운영하고, 안전보건 관계 법령에 따른 의무를 성실히 이행하여 무사고·무재해를 지속 유지한다.</p> <p>하나, 청사 시설 내 모든 유해·위험요인을 철저히 점검·개선하고, 근로자의 건강을 유지·증진함으로써 안전하고 건강한 일터를 조성한다.</p> <p>하나, 우리의 안전역량을 바탕으로 지역사회와의 긴밀한 협력과 소통을 통해 지역안전문화 확산에 주도적 역할을 수행한다.</p> <p>하나, AI·ICT기술융합과 산업진흥을 통해 국민의 재난안전 예방에 신속히 대응하고 안전하고 건강한 디지털 사회 실현에 지속적으로 노력한다.</p> <p>2025. 7. 1 정보통신산업진흥원 제 6대 원장 박윤규</p>	
<p>안전경영방침(한국소비자원)</p>	<p>도급 협력업체 안전물품 지원(가스안전공사)</p>

## 4. 임원 등의 안전활동 성과 측정

### 가. 안전활동 성과목표 및 실적

#### □ 임원(안전보건관리책임자)

- (성과목표 설정 근거) ISO45001 지침서(안전보건관계자 직무평가)
- (성과평가 결과) 상반기 98점, 하반기 98점(100점 만점 기준, 연 2회)

평가항목	배점
1. 산업재해예방계획 수립	15
2. 안전보건관리규정	8
3. 안전보건교육	12
4. 작업환경의 점검 및 개선	8
5. 근로자 건강진단 등 건강관리	8
6. 산업재해의 원인조사 및 재발방지 대책 수립	8
7. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지관리에 관한 사항	4
8. 안전장치 및 보호구 구입시 적격품 여부 확인에 관한 사항	4
9. 위험성평가	20
10. 근로자의 위험 또는 건강장해를 방지에 관한 사항	4
11. 안전보건경영 의지표명 및 활동	5
12. 안전보건 예산의 적정 편성 및 집행	4
합 계	100

#### ○ (주요 실적)

구분	성과지표	목표	이행 실적
최고경영자	① 중대재해 발생 건수	0건	100%
	② 중대재해처벌법 의무이행 검토	2회	100%
	③ 산업안전보건위원회 개최	2회	100%
	④ 안전보건 경영 검토	1회	100%
	⑤ 현장 안전점검	2회	100%
안전보건관리 책임자	① 중대재해 발생 건수	0건	100%
	② 위험성평가 실시 및 조치 이행률	100%	100%
	③ 안전보건교육	17개 과정 이수	100%

□ 조직(안전총무팀)

○ (성과목표 설정 근거) 최고경영자와 안전조직의 안전활동 목표 설정 및 이행실적 평가를 통해 책임 강화 및 전사적 자율 안전문화 확산 유도

○ (주요 실적)

구 분	성 과 지 표	목 표	이행 실적
안전총무팀	① 중대재해 발생 건수	0건	100%
	② 안전보건경영시스템(ISO 45001)	갱신	100%
	③ 재난안전보안관 정례회의	4회	100%
	④ 위험성평가 실시 및 조치 이행률	100%	100%
	⑤ 안전보건관리규정 등 현행화	1회	100%
	⑥ 시설물 안전점검 이행률	100%	100%
	⑦ 도급사업 안전수준평가	1회	100%

나. 인사 등에 대한 활용 수준

□ 해당사항 없음

## 5. 안전경영책임활동 자체심사 실시 결과

### 가. 심사준비(P)

□ 안전보건활동 목표 및 연간 추진계획 마련(1월)

- 안전사고·중대재해 Zero 실현을 목표로 작업장, 시설물, 기타 안전분야 연간 안전활동 목표 및 추진계획 마련(안전관리책임자)

※ 규정 : 정보통신산업진흥원 안전보건경영시스템 매뉴얼 9. 성과평가

□ (내부 권고) 안전활동 과정을 측정할 수 있는 보조지표 개발 필요(2월)

- 권고사항 반영을 위한 안전관리 자문용역 과업범위 수립(3월)

※ 안전관리 수준의 자체 평가를 위한 점검 지표 개발 및 평가지원

### 나. 심사수행(D)

□ 안전보건활동 성과측정 및 모니터링 결과(상반기 7월, 12월)

- 성과측정 및 모니터링 기준\*, 안전보건활동 목표대비 측정(적/부)(안전관리책임자)

※ 규정 : 정보통신산업진흥원 안전보건경영시스템 매뉴얼 9. 성과평가

\* 안전보건방침, 조직상황, 위험성평가, 기타 위험성평가, 법규파악 준수, 목표 및 추진계획, 구조 및 책임, 법규 및 운영관리, 비상사태, 내부심사, 경영검토, 부적합 시정 및 예방조치

□ 안전활동 과정을 측정할 수 있는 보조지표 개발(10월)

- ‘안전활동 수준 자체평가’ 지표 개발

※ 고용노동부 주관 공공기관 안전활동 수준평가 지표 반영\*하여 개발

\* 안전보건관리체계 구축 및 운영 현황(6개), 안전보건관리 이행 수준(7개), 기타 안전보건활동(2개) 3개분야 15개 항목으로 현장작동성 평가를 제외 반영

### 다. 심사보고(C)

□ ‘안전활동 수준 자체평가’ 결과 : 87점

- 외부전문가를 활용하여 우리 원 안전활동 수준 평가를 실시(11월)

□ 평가집계표				□ 평가 결과			
평가 항목	배점	득점	비고	평가 항목	배점	득점	비고
<b>(A) 안전보건관리체계 구축 및 운영 현황(40점)</b>				<b>(A) 안전보건관리체계 구축 및 운영 현황(40점)</b>			
1	안전보건경영 리더십	10	10	1	안전보건경영 리더십	10	10 매우 우수
2	안전보건경영시스템 운영	10	8	1-1. 최고경영자의 리더십과 안전경영 실천의지			
3	안전보건관리 조직구성 및 전문성 향상	5	4	①기원의 안전보건수준 발전을 위한 현상과약 및 대응수준			
4	안전경영계획 수립 및 이행	5	4	②안전조직 및 구성원의 업무충실도 관리			
5	안전관리 규정 및 지침 등 최신화	5	5	③수급업체·발주인장·지역사회 등 이해관계자와의 의사소통 및 활동			
6	안전보건경영 부자	5	4	④안전경영을 위한 근로자참여 등 노사 소통 수준			
소계				1-2. 안전보건경영방침 수립 및 공유			
				⑤안전보건경영방침의 최고경영자 실천의지 반영			
				⑥조직의 전략목표와의 부합성 검토수준			
				⑦구성원의 의견수렴 및 이해관계자 등과의 공유 수준			
<b>(B) 안전보건관리 이행 수준(50점)</b>				<b>1-3. 최고경영자의 안전보건활동 참여</b>			
1	위험성평가	10	10	⑧경영회의(안전보건 관련 사항이 포함된 회의) 및 현장 안전경영의 내실화(안전관련 회의 참석, 자체 안전활동의 경영진 참여와 활동 수준)			
2	근로자 건강검진 및 건강증진 활동	5	4	⑨이해관계자와의 안전보건 현안사항 공유 및 현장 안전경영에서 도출된 중요사항의 이행지원 수준			
3	안전보건교육 이행현황	5	4				
4	도급사업 안전관리	10	8				
5	비상시 대비·대응 및 재해조사	5	4				
6	위험작업 안전관리제도 운영 수준	10	8				
7	수급업체 인프라 지원	5	4				
소계				50			
				42			
<b>(C) 기타 안전보건 활동(10점)</b>							
1	안전문화 정착 확산	5	5				
2	산업재해 발생 현황	5	5				
소계				10			
				10			
합계				100			
				87			

'안전활동 수준 자체평가' 총괄표

'안전활동 수준 자체평가' 항목별 평가결과

## 라. 후속조치(A)

### □ 심사결과 '26년도 안전경영책임계획' 반영하여 환류

#### ○ 안전보건관리 이행 수준 분야 집중하여 환류 예정

- 도급사업 안전관리\*, 비상시 대비·대응 및 재해조사\*\*, 위험작업 안전관리제도 운영 수준\*\*\* 등 환류 계획을 안전경영책임계획에 반영

\* 도급사업 안전보건활동(협의체 운영, 순회점검, 합동점검) : ('25년)권고→('26년)의무

\*\* 비상사태 모의훈련 시나리오 대사 추가 개선 예정

\*\*\* 위험작업 안전작업허가서(전/후) 양식 개정, 위험성평가 양식 개정 예정

## 6. 안전경영책임계획 점검결과 및 조치계획

### □ 주무부처

지적/권고사항	조치 및 개선계획
- 해당사항 없음	- 해당사항 없음

### □ 기타(국회·기재부 등)

지적/권고사항	조치 및 개선계획
- 해당사항 없음	- 해당사항 없음

※ 안전경영위원회 및 이사회를 운영하는 기관에 한함.

### □ 안전관리등급 심사 결과 개선 필요사항 이행 실적 : 비대상

#### ○ '24년도(전년도)

분야	개선 필요 사항	개선 세부 내용	이행 여부
안전 역량	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	
안전 수준	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	
안전 성과	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	

#### ○ '23년도(전전년도)

분야	미이행된 개선 필요 사항	개선 세부 내용	이행 여부
안전 역량	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	
안전 수준	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	
안전 성과	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	

#### ○ '20년도~'22년도(장기, 3년 이상)

분야	미이행된 개선 필요 사항	개선 세부 내용	이행 여부
안전 역량	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	
안전 수준	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	
안전 성과	- 해당사항 없음	- 해당사항 없음	

## 7. 외부평가기관의 최근 안전평가 결과

### □ 평가명 : 재난관리평가

연번	사업소명	주소	평가결과 (직전평가결과)	평가대상 기간 (직전 평가대상 기간)
1	본원	충북 진천군 덕산읍 정통로 10	-	해당없음

- 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조 제5호에 따른 '재난관리책임기관'에 해당하지 않음

### □ 평가명 : 집중안전점검 (前 국가안전대진단)

연번	사업소명	주소	평가결과 (직전평가결과)	평가대상 기간 (직전 평가대상 기간)
1	본원	충북 진천군 덕산읍 정통로 10	-	해당없음

- 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조 제5호에 따른 '재난관리책임기관'에 해당하지 않음
  - 다만, 과기정통부 집중안전점검 추진계획에 따라 집중안전점검 추진함. ICT 산하 기관 교차점검, 안전게시판 신고, 자체점검 등을 통해 총 3건의 유해·위험요인 발굴 후 점검 기간 중 현지조치 완료
  - ※ 집중안전점검 추진기간 : '25. 4. 14. ~ 6. 13. / 61일간

### □ 평가명 : 안전한국훈련 평가

연번	사업소명	주소	평가결과 (직전평가결과)	평가대상 기간 (직전 평가대상 기간)
1	본원	충북 진천군 덕산읍 정통로 10	98.5점 (97.5점)	'25.10.27.~'25.10.29. (24.10.22.~'24.10.24.)

- 과기정통부 재난대응 안전한국훈련 추진지침에 따라 추진함. 훈련의 현장적응력 제고를 위한 대화방식 시나리오 개정 및 밀폐공간 프로그램 현장 구비 필요에 따라, 관련 사항 환류 예정('26.하반기)

□ 평가명 : 공정안전보고서 이행상태 평가

연번	사업소명	주소	평가결과 (직전평가결과)	평가대상 기간 (직전 평가대상 기간)
1	본원	충북 진천군 덕산읍 정통로 10	-	해당없음

- 「산업안전보건법」 시행령 제43조에 따른 공정안전보고서 제출 대상에 해당하지 않음

□ 평가명 : 화학사고예방관리계획서(前 위해관리계획서) 이행점검

연번	사업소명	주소	평가결과 (직전평가결과)	평가대상 기간 (직전 평가대상 기간)
1	본원	충북 진천군 덕산읍 정통로 10	-	해당없음

- 「화학물질관리법」에 따른 유해화학물질 취급시설을 설치·운영하는 자에 해당하지 않음

□ 평가명 : 연구실 정밀안전진단

연번	사업소명	주소	진단결과 (직전진단결과)	진단대상 기간 (직전 진단대상 기간)
1	본원	충북 진천군 덕산읍 정통로 10	-	해당없음

- 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 시행령 제11조 제2항에 따른 연구실에 해당하지 않음

□ 평가명 : 고용노동부 특별감독(산업안전보건 분야)

수감 기관	본사	감독 기간	해당없음
감독 결과	- 해당사항 없음(특별감독 실시 사유가 발생하지 않음)		

□ 평가명 : 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 갱신 심사

연번	사업소명	주소	평가결과 (직전평가결과)	평가대상 기간 (직전 평가대상 기간)
1	본원	충북 진천군 덕산읍 정통로 10	갱신	'25.9.17 ~ '28.9.16 ( '22.9.17 ~ '24.9.16)

## 8. 대국민 안전문화 확산 노력과 성과

### 가. 기관이 종사자를 위해 추진한 안전문화 확산 노력

□ (강화)근로자 안전문화 확산

- (안전보건교육) 기관특성 반영한 자율교육 프로그램(출퇴근 교통사고 중심 산재보험법 교육, 체험교육) 운영



산업재해보상보험법 교육



재난안전체험교육



□ (신규)현업근로자 안전문화 확산

- (위험물질) 우리원 취급 화학물질 전수조사→폐기 등 위험노출 상황 제거하고, 전문가 활용 물질안전보건자료 재교육

※ (시설) 43종→32종 : 특수건강검진 대상물질 10종(톨루엔 등) 감소, (미화) 22종→13종



미사용 페페인트 등 폐기

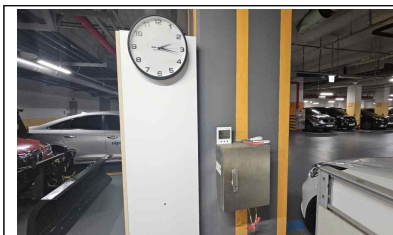


물질안전보건자료 전문가 활용 교육



- (폭염) 온열질환 예방체계 마련(작업시간 조정, 교육, 작업환경 개선)

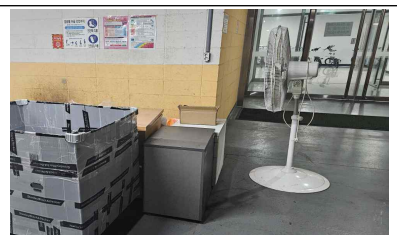
※ 체감 온도계 설치, 작업장·휴식공간 가이드 배포, 전문가 교육, 폭염예방활동



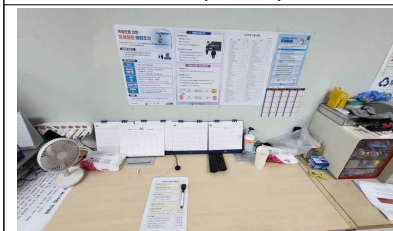
온도계 설치



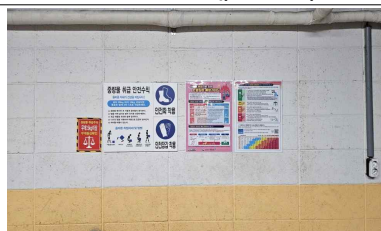
온열질환 예방교육



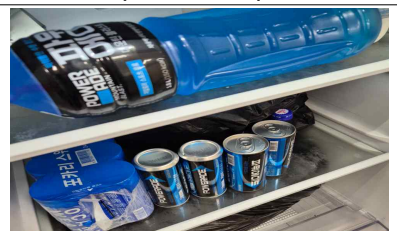
작업환경 개선



현업근로자 휴식·작업공간 자가진단·예방가이드 안내



자가진단·예방가이드 안내



음료 제공



## 다. 안전문화 확산 활동 노력(가,나)에 따른 성과

- 기관 특성을 반영한 재난·재해상황 발생(출퇴근사고, 폭염, 취급 화학물질 등)에 대한 체계화된 대응체계 마련 및 현장적응력 강화
- 기관의 전문역량·재원을 활용해 지역사회 안전네트워크 형성 및 취약계층의 안전·보건 환경 개선에 지속 기여

## 9. 소규모 수급업체 안전관리 지원 우수사례

- 해당사항 없음

## 10. 사고사망 재발방지계획 수립 및 이행 실적

- 해당사항 없음

## 11. 그 밖에 안전관리에 관한 실적

### 가. 근로자 안전보건 인식조사

- 추진 목적
  - 우리원 근로자의 안전의식 수준 분석을 통하여 전사적 안전·보건 의식 강화 및 안전 및 보건 업무 성과관리를 위한 기초자료 확보
- 조사 개요
  - 기 간 : 2025. 10. 23.(목) ~ 10. 29.(수)
  - 대 상 : 정보통신산업진흥원 전직원
  - 조사내용 : 안전·보건에 대한 체감도 및 인식도 수준
  - 조사방법 : 설문지를 통한 서면 조사

□ 조사 결과

- (전체 응답률) 84.75% \* 전체 459명 중 389명 응답
- (평균점수(환산점수)) : 4.32점(86.33점 \* '24년 4.24점(84.81점)
- (안전·보건 체감도 평균) 4.35점 \* '24년 4.28점

구 분	점수			증감
	2023	2024	2025	
실내 근무환경 안전여건	4.46	4.46	4.48	0.02
출장 시 안전여건	3.85	3.96	4.08	0.12
추진사업의 안전·보건여건	4.34	4.34	4.41	0.06
진흥원의 안전보건 노력도	4.32	4.35	4.43	0.08

- 안전·보건 인식도 평균 : 4.29점('24년 4.22점)

구 분	점수			증감
	2023	2024	2025	
안전·보건 의식 중요도	4.29	4.30	4.32	0.02
안전·보건교육 우선순위	4.27	4.30	4.37	0.07
업무시 안전보건 고려수준	4.1	4.13	4.21	0.08
수급업체 안전보건 고려수준	4.27	4.22	4.32	0.10
발생가능 사고 인지수준	4.2	4.29	4.35	0.06
사고 대처요령 수준	3.9	4.07	4.19	0.12

□ 조사 결과

- (총평) 모든 항목이 상승세를 보이며 개선효과가 나타나지만, '출장 시 안전여건' 항목은 상대적으로 낮은 점수로 실제 위험상황에 대한 대응력 강화를 위한 참여형 교육 확대 필요
- 안전·보건 체감도
  - 산재보험(신규) 교육을 통해 '출장 시 안전 여건' 의 개선 폭이 크게 나타났지만 다른 항목 대비 가장 낮은 점수로 실제 체감도 개선이 필요

- '추진사업의 안전·보건여건'부분은 2년간(2023~2024년) 정체 후 반등됨에 따라 전 사업장 위험성평가를 통한 안전보건 개선활동이 실제 성과로 나타난 것으로 보임

○ 안전·보건 인식도

- 전 항목에서 상승세를 보이며 특히 재난재해 시 재택근무 등의 실시를 통한 '안전보건 고려수준'향상의 효과가 나타남
- 가장 큰 폭으로 개선된 '사고 대처요령 수준'은 교육과 훈련 중심의 안전 활동이 정착되고 있음을 보여주지만, 상대적으로 낮은 점수로 추가적인 실제 위기 상황 대응 훈련 필요

□ (환류) 조사 결과에 대한 보완 방안(2026년 안전경영책임계획 반영)

○ 출장 시 안전체감도 및 사고 인식도 제고

- 사고 예방 중심의 안전교육부터 사후 교통사고 대응 교육까지 체계적으로 운영하고, 공용차량 내 안전문구 부착을 병행하여 전 과정의 안전관리 및 안전문화 인식 강화

○ 추진사업 및 업무 시 안전보건 여건 향상

- 현업근로자 대상 안전 교육 강화
- 참여형 위주의 맞춤형 교육 강화(심폐소생술 교육, 체험관 견학 등)
- 아차사고 제도를 활용한 업무와 밀접한 사례 개선 성과 홍보

○ 진흥원의 안전보건 노력도 향상

- 직원 참여 기반의 희망 교육 의견을 수렴하고, 지속적인 교육 실시 등 피드백 체계를 강화하여 교육 내실화 추진

---

## IV. '26년도 안전경영책임계획 주요 내용

---

직 위	성 명	연락처
부원장	[REDACTED]	043-931-5010
경영기획본부장		043-931-5100
운영지원단장		043-931-5200
안전총무팀장		043-931-5150

# 안전비전 안전한국을 실현하는 AI·ICT 전문기관

안전중기 로드맵	【강화('23~'24)】 · 안전경영 역량기반 확충	➔	【내재화('25~'26)】 · 자율 안전경영 내재화	➔	【고도화('27~)】 · 안전경영 선도확산
	'26년 목표				
안전사고 ZERO		ISO45001 유지		안전보건 인식 4.5점	

**「안전보건사고·중대재해 Zero 실현」으로  
안전 T·O·P기관 도약**  
- 3대 전략 및 9개 세부과제(4개 중점과제) -

T 사고예방 중심 작업장	O 노후화 개선 시설물	P 자율실천 참여 안전문화
① 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 고도화	④ 노후화 시설·장비 안전 확충 <span style="color: red;">중점</span>	⑦ 현장 대응력 향상 체험형 안전교육 확대
② 합동점검·위험성평가 적용확대 및 내실화 <span style="color: red;">중점</span>	⑤ 원스톱 재난 재해 대응체 계현장 작동성 강화	⑧ 안전우선 문화 정착 및 인식확산 <span style="color: red;">중점</span>
③ 근로자 건강·심신안정 프로그램 운영강화	⑥ 법정 준수 도급사업자의 안전 작업 조성 및 관리 <span style="color: red;">중점</span>	⑨ 지역사회 안전보건 사회적 책임 실천

추진 조직	【부서지원】 재난안전보안관	↔	【운영총괄】 안전총무팀	↔	【외부협력】 충북혁신, ICT공공기관 안전 협의체
-------	-------------------	---	-----------------	---	--------------------------------

인력/ 예산	【인력구성】 24명 * (인력구성) 책임자1, 관리감독 1명, 운영 7, 청사관리반장 1, 시설 8, 보안 6	+	【안전예산】 (‘25년) 17억원 → (‘26년) 18억원
--------	---	---	-------------------------------------

관계 규정	【기본지침】 안전보건 관리지침      안전사고에 관한 관리책임자 문책지침	+	【세부기준】 안전보건경영 시스템      산업안전 보건위 운영      재난 상황 시나리오
-------	--	---	---

모니터링/ 환류	【내부 모니터링 채널】 위험성 평가      안전인식도 조사      안전 신문고 [점검활동] 재난안전보안관	+	【외부 모니터링 채널】 기관간 시설 교차 점검      재난훈련 평가      안전활동 수준 자체평가 [외부건제] ICT공공기관 안전협의체
----------	--	---	---

포상 (동기 부여)	【개인】 아차사고 월별 시상 → 기프티콘 안전보건대상 상위 4명 → 인사가점	+	【조직】 안전보건대상 상위 3개팀 → 온누리상품권, 조직실적가점
------------	--	---	---

○ '26년 안전경영 책임중점 추진방향

추진방향	'25년	→	'26년
	안전시설 장비 환경 지속개선, 근로자 정신 피로 해소에 주력		안전한 일터 조성 확대 및 근로자 건강·심신안정 강화

구분	'25년	→	'26년
작업장	· 고위험군 직원 심신안정 강화 * 마음건강 검진→사후관리프로그램 운영		· 원내외 사업장 안전점검 강화 · 직원 건강·심신안정 프로그램 강화
시설	· 노후화 시설 개보수 계획 마련 · 외부전문가 정밀점검 실시		· 노후화 시설·장비 점진적 개보수 · 도급사업 안전 작업 정착 내재화 * 안전작업허가, 작업중지 요청제, 정보제공 등
안전문화	· 전직원 자율 안전문화 확산 * 마일리지 확대, 상시 아차사고 운영		· 안전우선 문화정착 및 인식확산 * 수급, 방문객 대상 아차사고 확대 등 소통 강화

○ '26년 안전책임경영 세부과제(요약) 현황

추진전략	세부추진과제		
사고예방 중심 [작업장]	추진과제 ① 안전경영시스템(ISO 45001) 고도화		
	요약	· 국제수준 안전보건경영시스템(ISO 45001) 유지를 위한 실무메뉴얼 규범정비, 취약분야 즉시개선, 안전보건 운영체계 시스템화	7~9월
	추진과제 ② 합동점검·위험성평가 적용확대 및 내실화 <b>중점</b>		
요약	· 원내외 사업장 도급사업안전보건협의체, 작업장순회점검 등 운영 강화 및 합동 위험성평가 실시 → 위험요인 개선·이행 확인	2~12월	
추진과제 ③ 근로자 건강·심신안정 프로그램 운영강화			
요약	· 건강검진 개선방안 마련, 고위험군 대상 유연근무워케이션·상담 지원 확대, 근골격계 예방 케어, 금연·심혈관 예방 캠페인 등	4~9월	
노후화 개선 [시설물]	추진과제 ④ 노후화 시설·장비 안전 확충 <b>중점</b>		
	요약	· 옥내외 주요시설(복합밸브 교체, 방수 보수, 비상용 전화설치 등) 개보수, 외부전문가 안전정밀점검, 법정·수시 검사 실시	4~12월
	추진과제 ⑤ 원스톱 재난 재해 대응체계 현장 작동성 강화		
요약	· 사고발생 시 즉시 활용 비상사태 시나리오(대사) 개선, 재난·재해(화재, 질식, 출퇴근) 대응 상황별(징후감지, 초기, 수습복구)시나리오 훈련	8~10월	
추진과제 ⑥ 법정 준수 도급사업자의 안전 작업 조성 및 관리 <b>중점</b>			
요약	· 도급사업 대상 '안전작업허가제(전/후), 위험성평가(작업별 특성반영) 개선' 작업중지요청제 실시, 인프라(안전보건정보, 위생시설 등) 제공	2~12월	
자율실천 참여 [안전문화]	추진과제 ⑦ 현장 대응력 향상 체험형 안전교육 확대		
	요약	· 전 직원 법정교육 이수, 생활체험형 교육(교통, 화재, 응급조치) 등 18개 과정 운영, 안전교육 수요조사 → '27년 교육 반영	7~8월
	추진과제 ⑧ 안전우선 문화정착 및 인식확산 <b>중점</b>		
요약	· 아차사고 상시접수 강화(수급업체, 방문객, 전직원), 재난안전보안관 소통 강화, 안전보건 마일리지 및 안전보건 대상 등 보상	2~12월	
추진과제 ⑨ 지역사회 안전보건 사회적 책임 실현			
요약	· 충북 혁신도시내 안전보건 협력 네트워크 구축(5개 기관), 취약 시설(아동양육시설 등) 안전용품(숨마스크) 지원	2~12월	

< 2026년도 안전경영 주요 추진방향 >

- ◆ 합동점검·위험성평가 적용확대 및 내실화
- ◆ 노후화 시설·장비 안전 확충
- ◆ 법정 준수 도급사업자의 안전 작업 조성 및 관리
- ◆ 안전우선 문화정착 및 인식확산

## 1] 작업장

### 가. 안전보건경영시스템(ISO 45001) 고도화

- 안전 최우선 경영 기반 확립 및 확산
- 안전보건경영시스템(ISO 45001) 지속 운영을 위한 전문성 강화

### 나. **중점** 합동점검·위험성평가 적용확대 및 내실화

- 협력업체 안전보건활동 및 위험성평가 강화 운영
- 시설물, 수행업무(협력업체 포함) 위험요인에 대한 개선조치 계획수립 및 이행

### 다. 근로자 건강·심신안정 프로그램 운영강화

- 개인별 맞춤형 심신케어(사후관리) 프로그램 지원으로 근로자 건강 증진
- 건강검진 개선방안 마련

## 2] 시설물

### 가. **중점** 노후화 시설·장비 안전 확충

- '25년 청사 노후시설 개보수 계획에 취약·노후 시설물 신속 정비
- 청사 내 설비, 기계·기구, 시설 등에 대한 법정검사 및 수시점검 실시

#### 나. 원스톱 재난 재해 대응체계 현장 작동성 강화

- 비상연락망 현행화 등 원스톱 대응체계 현행화
- 비상대응매뉴얼 시나리오 대사포함 개정·훈련하여 현장작동성 강화

#### 다. **중점** 법정 준수 도급사업자의 안전 작업 조성 및 관리

- 임시작업 안전작업허가 전/후 점검표, 위험성평가 양식 개정 안전관리 강화
- 협력업체 작업중지요청제 등 안전사고 예방 활동 강화

### 3 안전 문화

#### 가. 현장 대응력 향상 체험형 안전교육 확대

- 체험·실습형 안전교육 확대 운영을 통해 현장 대응능력 강화
- 전직원 대상 안전보건교육 '26년 수요조사 실시하여 차년도 환류

#### 나. **중점** 안전우선 문화정착 및 인식확산

- 안전활동 자체 수준평가를 타기관과 비교평가하여 차년도 환류
- 협력업체, 방문객 확대하여 아차사고 발굴·개선 및 포상 확대

#### 다. 지역사회 안전보건 사회적 책임 실천

- 이전기관 내 안전보건 협력네트워크 활동 강화
- 취약계층 안전보건 인프라 지원을 통해 공공기관 사회적 책임 이행 강화